

Un modello strategico sostenibile

Il CONI e lo sport di alto livello



L'organizzazione dello sport di alto livello rappresenta un pilastro fondamentale della mission dell'Ente il quale, attraverso un'attenta gestione dei Centri di Preparazione Olimpica (CPO), l'impiantistica sportiva, l'antidoping e la giustizia sportiva, mira a potenziare il merito degli atleti creando le basi per il successo dello sport italiano. Al fine di affrontare sfide sempre più competitive, il CONI ha investito negli anni nella valorizzazione di due importanti poli strategici volti all'offerta di servizi ad alto valore aggiunto, per lo sport di alto livello e non, divenuti un punto di riferimento per tutto il mondo sportivo: la Scuola dello Sport, centro formativo di eccellenza, e l'Istituto di Medicina e Scienza dello Sport per la cura degli atleti. Il capitolo "Il CONI e lo sport di alto livello" presenta tutte le iniziative intraprese dal CONI nel 2014 in tema di preparazione olimpica e sport di alto livello.

Il CONI e l'impegno per il sociale



Il CONI si impegna attivamente nel portare avanti progetti in ambito sociale in sinergia con le istituzioni, gli enti e le aziende partner. L'attività del CONI per il sociale si focalizza principalmente su tre filoni di intervento.

Sport e giovani: attraverso la diffusione della pratica motoria, fisica e sportiva e la diffusione di una maggiore consapevolezza e cultura.

Sport, educazione e sviluppo sociale: attraverso la realizzazione di programmi di integrazione e sviluppo sociale, promuovendo il diritto allo sport per tutti e valorizzando la pratica sportiva come strumento di inclusione sociale.

Sport, salute e comunità: lo sport viene inteso quale strumento per migliorare il benessere mentale e fisico, attraverso una costante prevenzione e promozione di corretti stili di vita, a tutte le età.





Governance e rendicontazione trasparente

Il rispetto dei valori di integrità, trasparenza, responsabilità e correttezza costituiscono le fondamenta del sistema di governance adottato da CONI e Coni Servizi. Tale sistema permette il confronto con i principali portatori di interesse, assicurando la rappresentatività di tutti gli attori dello sport italiano, migliorando il dialogo e agevolandone il coinvolgimento.

Buon governo significa anche rendicontare nel modo più trasparente e completo possibile le performance sociali, economiche e ambientali. L'accountability di CONI e Coni Servizi si traduce nella volontà di rendere conto del proprio impegno a sostegno del sistema sportivo italiano attraverso il Bilancio Economico Finanziario, il Bilancio Energetico e il Bilancio di Sostenibilità, redatti in linea con i più alti standard nazionali ed internazionali.



L'inclusione e il coinvolgimento degli stakeholder

Le relazioni con gli stakeholder, impregnate su un continuo dialogo e coinvolgimento, sono alla base dell'agire di CONI e di Coni Servizi.

Il modello di governance adottato prevede l'interazione costante con tutti gli interlocutori istituzionali, nazionali ed internazionali ma, soprattutto, con gli organismi sportivi con i quali esiste un legame di interdipendenza per il raggiungimento degli obiettivi stessi del Sistema CONI. L'impegno volto a rafforzare il processo di informazione, consultazione, dialogo e coinvolgimento costituisce un assunto chiave della sostenibilità dell'Ente, in prospettiva di promuovere lo sport a tutti i livelli contribuendo a garantire il benessere sociale, fisico e morale di tutta la comunità. Il capitolo "L'inclusione e il coinvolgimento degli stakeholder" illustra le relazioni tra il Sistema CONI e i propri interlocutori.

LA NOSTRA
STRATEGIA
DI GIOCO

COME



L'attenzione alle persone

La centralità delle risorse umane è un aspetto prioritario per Coni Servizi. Il fattore di successo della gestione è costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca. L'attenzione alle persone nasce dalla consapevolezza dell'importanza di sviluppare individualità altamente competenti che attraverso le loro capacità possano rendere l'organizzazione sempre più efficace nel raggiungimento degli obiettivi istituzionali. Ciò è possibile grazie ad un approccio inclusivo volto ad incoraggiare la libera espressione di ciascuno, nella consapevolezza che ogni individuo, diverso e unico sotto tanti aspetti, è un potenziale di talento. La strategia di Coni Servizi punta, pertanto, alla costante crescita delle persone, al fine di creare le condizioni per un ambiente di lavoro collaborativo e motivante. Tutte le informazioni relative alle risorse umane di Coni Servizi sono riportate nel capitolo "L'attenzione alle persone".