

## VERBALE D'INCONTRO

### **Ipotesi di accordo sul lavoro a distanza (lavoro agile e da remoto)**

### **Ipotesi di accordo ai sensi dell'art. 4 legge 300/70 sulla videosorveglianza**

In data 25 giugno, alle ore 12:00, in presenza / collegamento da remoto, le parti, come di seguito rappresentate, si sono riunite per discutere e sottoscrivere le allegate Ipotesi di accordo sul lavoro a distanza e, ai sensi dell'art. 4 legge 300/70, sulla videosorveglianza presso i locali e gli spazi assegnati a "Casa Italia", in occasione dei Giochi Olimpici di Parigi 2024.

#### **Per la parte datoriale:**

CONI	Sergio D'Antoni
	Francesca Macioce

**Per la parte sindacale:** Cisl FP, FP Cgil, Uil PA, Cisl FIALP, Usb PI, Ugl, Fnp CONFSAL, Manageritalia, Confisal UNSA, FLP, Confintesa FP.

#### **Ordine del giorno:**

- accordo sul lavoro a distanza (lavoro agile e da remoto);
- accordo ai sensi dell'art. 4 legge 300/70 sulla videosorveglianza.

Il Dirigente CONI dell'Ufficio Politiche del Personale e Riconoscimento ai fini sportivi apre la riunione, svolta secondo le modalità di comunicazione sia in presenza che a distanza, salutando tutti i partecipanti e ringraziandoli per essere intervenuti.

L'incontro odierno è stato convocato per contrattare e sottoscrivere gli accordi sul lavoro a distanza (lavoro agile e da remoto) e, ai sensi dell'art. 4 legge 300/70, sulla videosorveglianza presso i locali e gli spazi assegnati a "Casa Italia", in occasione dei Giochi Olimpici di Parigi 2024, nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003 (Codice Privacy) e ss.mm.ii., ad integrazione dell'accordo concluso in data 4 aprile 2024 sul trattamento dei metadati delle caselle e-mail istituzionali dei dipendenti.

Il Dirigente CONI dell'Ufficio Politiche del Personale e Riconoscimento ai fini sportivi espone le motivazioni alla base della necessità dell'adozione dell'accordo sul lavoro a distanza e dell'accordo ai sensi dell'art. 4 legge 300/70 in materia di videosorveglianza.

Per quanto attiene all'accordo sul lavoro a distanza il CONI intende adottare, sulla falsa riga dei precedenti accordi, l'allegato "Regolamento sul lavoro a distanza" (allegato 1), contenente termini, criteri e modalità di effettuazione delle prestazioni lavorative in modalità agile e da remoto.

Relativamente all'accordo ai sensi dell'art. 4 legge 300/70 in materia di videosorveglianza (allegato 2), il CONI ne ritiene utile la adozione a tutela dei lavoratori impiegati presso Casa Italia", in occasione dei Giochi Olimpici di Parigi 2024, nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003 (Codice Privacy) e ss.mm.ii.

Dopo la lettura e l'approfondimento delle tematiche in questione, con successiva valutazione circostanziale, sono condivisi:

- il Regolamento sul lavoro a distanza (**allegato 1**);
- l'accordo ai sensi dell'art. 4 legge 300/70 in materia di videosorveglianza (**allegato 2**).

In chiusura il Presidente Sergio D'Antoni informa le OO.SS. della presa d'atto dell'ente della disdetta contrattuale ricevuta e riguardante i CCNL in vigore relativi al personale CONI del contingente a esaurimento sia delle aree che dei dirigenti e quadri, informando gli intervenuti circa la necessità di rinnovo dal 1° giugno 2025 per motivi d'opportunità correlati alla scadenza di mandato della *governance* dell'ente.

Il Presidente D'Antoni illustra ulteriori necessità di confronto da programinarsi entro la prima metà del mese di luglio p.v., riguardanti le seguenti tematiche: 1) elezione RSL; 2) indennità CCNL Funzioni Centrali; 3) criteri di accesso/progressione alla categoria dei quadri CCNL CONI dirigenti e quadri.

**Per il CONI**     F.to Sergio D'Antoni     F.to Francesca Macioce

<b>Per le OO.SS. firmatarie del CCNL personale non dirigente 22-24</b>	<b>Per le OO.SS. firmatarie del CCNL personale dirigente e quadro 22-24</b>	<b>Per le OO.SS. firmatarie del CCNL personale Funzioni Centrali</b>
F.to Cisl FP	F.to Cisl FP	F.to Cisl FP
F.to FP Cgil	F.to FP Cgil	F.to FP Cgil
F.to Uil PA	F.to Uil PA	F.to Uil PA
Cisal FIALP	Cisal FIALP	F.to Confsal UNSA
-----	-----	
Usb PI	Ugl	Usb PI
-----	-----	-----
Ugl	Manageritalia	F.to FLP
-----	-----	
F.to Fnp CONFSAL		Confintesa FP
		-----