

**PROGRESSIONE INTERNA PER N. 1 POSTO DA AREA FUNZIONARI A QUADRO AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO DEGLI ARTT. 34, 54 E 56 DEL 1° CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEI DIRIGENTI E DEI QUADRI DEL CONI E GLI ARTT. 19 E 20 DEL 1° CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL CONI, DA DESTINARE ALL'UFFICIO CENTRALE SPORT - PREPARAZIONE OLIMPICA**

#### **IL SEGRETARIO GENERALE**

**VISTO** lo Statuto del CONI;

**VISTO** il Regolamento degli uffici e dei servizi del CONI;

**VISTO** l'aggiornamento 2024 del PIAO - Piano Integrato di Attività Organizzative del CONI 2023-2025 che alla sezione 3.1 Struttura Organizzativa, lett. d) prevede "*n. 69 unità di personale funzionari a tempo indeterminato, di cui... omissis ...n. 1 unità da selezionare per l'accesso alla qualifica quadro*";

**VISTO** il Verbale della Commissione per la progressione in carriera del personale appartenente al contingente ad esaurimento del 29.01.2024, con particolare riferimento all'approvato allegato 4, riguardante l'esigenza e la richiesta di una posizione Quadro per l'Ufficio Sport – Preparazione Olimpica;

**CONSIDERATO** che la Commissione di cui al punto precedente, nel suddetto verbale, ha approvato la trasmissione alle OO.SS. dei criteri per l'accesso alla categoria di Quadro previsti nel già menzionato allegato 4;

**TENUTO CONTO** che l'accordo per la modifica dei criteri per l'accesso alla categoria di quadro di cui all'art. 56 c. 3 del primo CCNL CONI (triennio 2022/2024) per il personale dirigente e quadri, firmato in sede di contrattazione integrativa il 18.07.2024, fissa nel dettaglio criteri al precedente punto;

**VISTI** gli artt. 34, 54 e 56 del 1° contratto collettivo nazionale dei dirigenti e dei quadri del CONI;

**VISTI** altresì gli artt. 19 e 20 del 1° contratto collettivo nazionale del personale non dirigente del CONI;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Nazionale CONI n. 346 dell'11.07.2024 che ha previsto la ridefinizione della composizione della Commissione per la progressione in carriera del personale appartenente al contingente ad esaurimento, prevista nel 1° contratto collettivo nazionale dei dirigenti e dei quadri del CONI, come anche nel 1° contratto collettivo nazionale del personale non dirigente del CONI;

**TENUTO CONTO**, tra l'altro, del fatto che al fine di garantire il corretto funzionamento del CONI, la figura dell'unità da selezionare per la qualifica Quadro, per la peculiarità dell'inquadramento e dei requisiti di esperienza e professionalità, non è comunque rinvenibile attraverso una alternativa procedura di selezione pubblica destinata all'accesso dall'esterno ai sensi del d.lgs. n. 165/2001;

**RITENUTA**, pertanto, necessaria l'approvazione di un avviso per la procedura comparativa riguardante la progressione interna per n. 1 posto da Area Funzionari a Quadro, nell'ambito del personale del contingente ad esaurimento in possesso dei requisiti d'accesso alla categoria Quadro di cui all'art. 56 comma 3 del 1° contratto collettivo nazionale dei dirigenti e dei quadri del CONI, da destinare all'Ufficio Centrale Sport – Preparazione Olimpica;

**VISTI** gli atti d'ufficio;

Per tutto quanto sopra,

## **DETERMINA**

- 1) l'approvazione dell'allegato avviso per la procedura comparativa riguardante la progressione interna per n. 1 posto da Area Funzionari a Quadro, nell'ambito del personale del contingente ad esaurimento in possesso dei requisiti d'accesso alla categoria Quadro di cui all'art. 56 comma 3 del 1° contratto collettivo nazionale dei dirigenti e dei quadri del CONI, da destinare all'Ufficio Centrale Sport – Preparazione Olimpica;
- 2) la pubblicazione in amministrazione trasparente dell'avviso di cui al punto 1).

## **AVVISO**

### **PROCEDURA COMPARATIVA RIGUARDANTE LA PROGRESSIONE INTERNA PER N. 1 POSTO DA AREA FUNZIONARI A QUADRO, NELL'AMBITO DEL PERSONALE APPARTENENTE AL CONTINGENTE AD ESAURIMENTO, DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO CENTRALE SPORT – PREPARAZIONE OLIMPICA**

#### **Art. 1**

(Procedura comparativa)

È indetta la procedura comparativa per la progressione interna per n. 1 posto da Area Funzionari a Quadro, nell'ambito del personale del contingente ad esaurimento in possesso dei requisiti d'accesso alla categoria Quadro di cui all'art. 56 comma 3 del 1° contratto collettivo nazionale dei dirigenti e dei quadri del CONI, da destinare all'Ufficio Centrale Sport – Preparazione Olimpica.

L'incarico sarà caratterizzato da elementi, sostanziali dell'appartenenza alla qualifica dei Quadri, di elevata autonomia decisionale e responsabilità ed avrà prevalente contenuto gestionale.

In particolare, in base alle esigenze organizzative dell'Ente, detto incarico comporterà con autonomia l'assunzione diretta ed immediata della responsabilità.

La posizione di Quadro oggetto del presente avviso è destinata ad essere assegnata a:

Ufficio Centrale Sport – Preparazione Olimpica

#### **Art. 2**

(Requisiti per l'accesso alla procedura comparativa)

Alla procedura comparativa per la progressione possono partecipare i dipendenti in servizio presso l'Ente appartenenti al contingente ad esaurimento, con contratto a tempo indeterminato (1° CCNL del personale non dirigente del CONI) appartenenti all'Area dei Funzionari da almeno 3 (tre) anni, in possesso di laurea magistrale (o equivalente).

#### **Art. 3**

(Presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa: termini e modalità)

Nella domanda, redatta secondo l'allegato schema - All. 1) , i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita;
- il possesso dei requisiti richiesti;
- gli ulteriori dati richiesti.

La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione dalla procedura comparativa.

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice, dovranno essere inoltrate a mezzo PEC istituzionale all'indirizzo [personale@cert.coni.it](mailto:personale@cert.coni.it), improrogabilmente entro le ore 12:00 del decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso.

Non saranno considerate le domande presentate oltre la scadenza del termine.

Il presente avviso, per la progressione interna, viene pubblicato sul sito web istituzionale del CONI.

#### Art. 4

(Procedura e criteri di valutazione)

La progressione a Quadro avverrà a seguito di procedura comparativa effettuata da apposita Commissione giudicatrice interna (Commissione per la progressione in carriera del personale appartenente al contingente ad esaurimento), sarà nominata dal Segretario Generale, in linea con le disposizioni contrattuali e sulla base di quanto definito con Deliberazione di Giunta Nazionale CONI n. 346 dell'11.07.2024,

La Commissione per la progressione in carriera del personale appartenente al contingente ad esaurimento curerà la fase istruttoria di attribuzione dei punteggi.

Il punteggio complessivo massimo attribuibile è pari a 53 punti.

La suddetta procedura comparativa sarà basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sulle competenze professionali maturate nel tempo nell'Ente e nei settori e ulteriori titoli, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti e sulla valutazione del *curriculum vitae*.

I criteri di valutazione sono i seguenti:

**a) valutazione conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio (media): 25 PT**

1. Media delle valutazioni conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.
2. Le valutazioni si riferiscono a quelle effettuate prima del termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, per le performance raggiunte nell'Area dei Funzionari.

<b>MEDIA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE (ultimi 3 anni)</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Inferiore a 70	0
Fra 70 e 80	7
Fra 81 e 88	14
Fra 89 e 94	21
Maggiore di 94	25

**b) Competenze professionali maturate nel tempo nell'Ente e nei settori e ulteriori titoli: 5 PT**

1. N° anni da funzionario CONI/SeS/CONI Servizi (0.10 x anno - max 1 punto);
2. N° anni da funzionario nel settore interessato al reclutamento del Quadro (2 x anno);
3. Titoli ulteriori rispetto quello d'accesso (Laurea magistrale o equivalente) (si/no pt. 1 max 1 pt).

c) Numero e tipologia degli incarichi rivestiti:

15 PT

1. N° incarichi/missioni nel settore interessato al reclutamento del Quadro con atto di Giunta (pt. 4 x incarico/missione CONI – max 12 pt.);
2. N° incarichi/missioni nel settore interessato al reclutamento del Quadro con atto Dirigenziale (pt. 3 x incarico/missione CONI – max 12 pt.);
3. N° incarichi/missioni in settori diversi da quello interessato al reclutamento del Quadro con atto di Giunta (pt. 0,5 x incarico/missione CONI – max 3 pt.);
4. Incarico di Posizione Organizzativa nel settore interessato al reclutamento del Quadro (pt. 1 max 1 pt.);
5. N° incarichi/missioni in settori diversi da quello interessato al reclutamento del Quadro con atto Dirigenziale (pt. 0,25 x incarico/missione CONI – max 3 pt.);
6. Incarico di Posizione Organizzativa in settori diversi da quello interessato al reclutamento del Quadro (pt. 0,5 max 0,5 pt.).

d) Valutazione curriculum vitae:

8 PT

Approfondimento del curriculum con particolare riguardo ai contenuti inerenti e ritenuti d'utilità ai fini dell'attività da svolgere nel settore interessato al reclutamento del Quadro. (max 8 pt.- *La commissione ha a disposizione fino a un massimo di **8 punti** per valutare ulteriori aspetti non riconducibili a quanto già oggetto di attribuzione punti e rilevanti ai fini dell'incarico da rivestire, con particolare riguardo all'aver già svolto presso il CONI, nell'Area Funzionari, mansioni nell'ambito delle competenze settoriali di assegnazione*).

## Art.5

(Graduatorie di merito, nomina finale del vincitore e conferimento incarico di Quadro)

La Commissione, esperita la fase istruttoria di attribuzione dei punteggi sulla base dei criteri stabiliti nel presente avviso, redigerà la graduatoria di merito.

La suddetta graduatoria sarà formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, per il più anziano di età anagrafica.

Il candidato, per essere ritenuto idoneo al conferimento dell'incarico, dovrà raggiungere il punteggio minimo di 32 punti.

Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato primo in graduatoria.

La graduatoria della procedura di progressione interna in argomento è adottata dalla commissione esaminatrice e trasmessa al Segretario Generale il quale provvederà con Atto Dispositivo alla nomina a Quadro, e all'assegnazione presso l'Ufficio Sport – Preparazione Olimpica, del vincitore.

## **Art. 6**

(Validità delle graduatorie di merito)

In caso di rinuncia, decadenza o annullamento della nomina del candidato vincitore, il Segretario Generale esperirà le procedure finalizzate alla nomina di un altro dipendente secondo l'ordine della graduatoria di merito e fino all'esaurimento della stessa.

## **Art. 7**

(Disposizioni finali)

Il termine presumibile di completamento della procedura in argomento è stimato in n. 30 giorni dalla data di scadenza della presentazione delle domande.

Il responsabile del procedimento è il Segretario Generale.

L'ufficio competente per l'istruttoria delle domande e l'espletamento degli adempimenti amministrativi correlati è l'Ufficio Centrale Politiche del Personale e Riconoscimenti ai fini Sportivi.

L'Ente garantisce pari opportunità tra donne e uomini nella progressione tra le aree nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n° 125.

**All'Ufficio Centrale Ufficio Politiche del Personale e Riconoscimenti ai fini Sportivi del CONI**

**Oggetto:** domanda di partecipazione alla procedura comparativa per la progressione interna per n. 1 posto da Area Funzionari a Quadro, nell'ambito del personale appartenente al contingente ad esaurimento.

\_\_ l \_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_

nat \_\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, appartenente all'Area dei Funzionari CCNL 1° contratto collettivo nazionale del personale non dirigente del CONI, dipendente di codesto Ente a tempo indeterminato, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/00, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia e consapevole della decadenza dei benefici conseguiti a seguito di provvedimento adottato in base a dichiarazione rivelatasi, successivamente, mendace, dichiara:

✓ di essere in possesso dei requisiti previsti all'art. 2 dell'avviso per la partecipazione alla selezione di cui all'oggetto;

✓ di voler partecipare alla procedura comparativa per la progressione interna finalizzata al conferimento del seguente inquadramento ed assegnazione:

**Quadro (liv. inquadramento iniziale) presso l'Ufficio Centrale Sport – Preparazione Olimpica;**

✓ di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi 2 (due) anni;

✓ che la valutazione media della performance individuale conseguita negli ultimi tre anni in servizio è pari a \_\_\_\_\_;

✓ che il numero di anni da funzionario CONI/SeS/CONI Servizi è pari a \_\_\_\_\_;

✓ che il numero di anni da funzionario nel settore relativo al reclutamento del Quadro è pari a \_\_\_\_\_;

✓ di possedere titoli accademici ulteriori rispetto alla Laurea magistrale o equivalente : **SI**  **NO** , se si indicare quali \_\_\_\_\_;

✓ che il numero di incarichi/missioni nel settore relativo al reclutamento del Quadro con atto di Giunta è pari a \_\_\_\_\_;

✓ che il numero di incarichi/missioni nel settore relativo al reclutamento del Quadro con atto Dirigenziale è pari a \_\_\_\_\_;

✓ che il numero di incarichi/missioni in settori diversi da quello relativo al reclutamento del Quadro con atto di Giunta è pari a \_\_\_\_\_;

✓ che il numero di incarichi di Posizione Organizzativa nel settore relativo al reclutamento del Quadro è pari a \_\_\_\_\_;

✓ che il numero di incarichi/missioni in settori diversi da quello relativo al reclutamento del Quadro con atto Dirigenziale è pari a \_\_\_\_\_;

✓ che il numero di incarichi di Posizione Organizzativa in settori diversi da quello relativo al reclutamento del Quadro è pari a \_\_\_\_\_;

Il sottoscritto autorizza, a norma del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii. (GDPR Regolamento UE 2016/679), il CONI alla conservazione, memorizzazione ed utilizzazione, per i fini della presente procedura, dei dati personali contenuti nel presente documento.

Luogo e data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (il dichiarante)

**Allegati:** copia del documento di riconoscimento in corso di validità e Curriculum Vitae in formato europeo.