



Relazione sulla performance – anno 2022

Con Delibera n. 96 del 1° aprile 2022, approvata dall’Autorità vigilante e dal Ministro per la pubblica amministrazione ai sensi della legge 138/1992, la Giunta Nazionale del CONI ha approvato il “Regolamento degli uffici e dei servizi del CONI”, con cui si è definito l’assetto organizzativo dell’Ente e sono stati disciplinati i rapporti funzionali tra le sue componenti, in relazione alle specifiche esigenze per rispondere ai criteri di autonomia, funzionalità, efficienza, efficacia, ed economicità della gestione, tenuto altresì conto della disciplina introdotta dall’articolo 1, comma 919, della legge 30 dicembre 2021 n. 234 (legge di bilancio 2022).

Come chiarito dal Dipartimento della Funzione Pubblica, per effetto della predetta disciplina introdotta dalla legge di bilancio, all’interno dell’ente CONI opera un doppio regime di regolazione dei rapporti del personale, che distingue tra il personale ceduto a vario titolo da Sport e Salute S.p.A., che è regolato dalla sola disciplina privatistica e il personale assunto dal CONI ai sensi della normativa sul pubblico impiego, cui si applicano le regole ordinariamente vigenti per il personale dipendente da pubbliche amministrazioni.

Stante questa specificità – che riflette un’assoluta peculiarità del CONI, riconducibile anche al suo ruolo internazionale ed al rispetto della Carta Olimpica – lo stesso Dipartimento della Funzione Pubblica ha confermato che: a) i n.4 giornalisti ceduti da Sport e Salute S.p.A. sono destinatari del contratto collettivo nazionale dei giornalisti; b) il CONI ha correttamente applicato la disciplina privatistica per i dipendenti ricompresi nel contingente speciale ad esaurimento istituito dalla legge di bilancio, attraverso la sottoscrizione dei seguenti accordi con le organizzazioni sindacali:

A. CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

- il primo contratto collettivo nazionale (triennio 2022/2024) per il personale delle aree;
- il primo contratto collettivo nazionale (triennio 2022/2024) per il personale dirigente e quadri.

B. CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA



- 1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022, sull'applicazione degli istituti contrattuali di valorizzazione del personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento e sul lavoro a distanza;
- Verbale di errata corrige;
- Integrazione al 1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022, sull'applicazione degli istituti contrattuali di valorizzazione del personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento e sul lavoro a distanza del 20 giugno 2022;
- Accordo rimborso spese anno 2022 utenze domestiche servizio idrico integrato, energia elettrica e gas naturale;
- Accordo rimborso spese anno 2022 utenze domestiche servizio idrico integrato, energia elettrica e gas naturale - personale che svolge attività giornalistica presso l'Ufficio stampa, l'URP e il Portavoce del CONI, costituiti a norma della legge 150/2000.

I menzionati accordi con le parti sociali¹ hanno altresì individuato gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b), del d.lgs. n. 150/2009, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori. Per tale ragione, con Delibera del Presidente n. 46/14 del 30 giugno 2022, ratificata con Delibera di Giunta Nazionale n. 247 del 19 luglio 2022, il CONI ha differito l'adozione del Piano della Performance al momento in cui sarà realizzata la piena autonomia organizzativa del CONI con il completamento della dotazione organica, rinviando allo stesso "1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022, sull'applicazione degli istituti contrattuali di valorizzazione del personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento e sul lavoro a distanza" per la disciplina della performance del personale in forza all'Ente.

In attuazione del quadro regolamentare sopra richiamato, la valutazione finale per l'anno 2022 ha stabilito che gli obiettivi assegnati sono stati individualmente e complessivamente conseguiti in misura totalmente soddisfacente rispetto ai risultati attesi. Tenuto conto di quanto sopra ed in linea di continuità, ai fini di una costante validità degli obiettivi assegnati per il quadriennio olimpico e di governance di riferimento, con delibera di Giunta Nazionale n. 76 del 27 marzo

¹ Sono riportati gli Accordi sottoscritti nell'anno d'interesse 2022.



2023, il CONI ha approvato, quindi, il Piano della Performance, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, l'Accordo sui criteri di distribuzione delle risorse destinate al finanziamento dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e individuale del personale non dirigente, dirigente e quadro del contingente speciale ad esaurimento anno 2023. Con successiva Delibera di Giunta Nazionale n. 77 del 27 marzo 2023, il CONI ha adottato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023-2025, con gli acclusi allegati – “Mappatura, analisi e valutazione del rischio dei processi e misure di prevenzione”, “Dati e informazioni da pubblicare, tempistiche e referenti”, “Piano della performance”, “Sistema di misurazione e valutazione della performance” - validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 30 marzo 2023.

In questa sede, in ordine alle eventuali competenze dell'OIV nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del contingente speciale ad esaurimento del CONI, regolato dalla sola disciplina privatistica, si ritiene opportuno riportare che l'Ente ha rivolto apposito quesito alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, ricevendo dalla stessa Autorità in data 17 marzo 2023 il parere prot. DFP n. 18538 (di cui l'OIV prendeva atto nella riunione del 30 marzo 2023), secondo il quale le competenze dell'Organismo consisterebbero nella *validazione della Relazione sulla performance ed in atti di tipo ricognitivo del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, come sostanzialmente attuato tramite la contrattazione collettiva, del citato contingente speciale ad esaurimento a regime privatistico.*

Da ultimo, per il personale non dirigente di cui all'art. 1, comma 920, della legge 30 dicembre 2021 n. 234 (personale assunto dal CONI a partire dal 1° gennaio 2023 ai sensi della normativa sul pubblico impiego, sono stati sottoscritti²:

- Accordo di Programma.
- Ipotesi di CCI personale aree CONI triennio 2023-2025 e criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate anno 2023.

² Al 1° giugno 2023 non è stato ancora possibile completare la dotazione organica normativamente prevista per l'Ente (n. 165 dipendenti, di cui 10 dirigenti), dal momento che – rispetto all'indetta procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001 per la copertura di n. 18 posti – è stato possibile assumere soltanto n. 7 funzionari amministrativi a tempo pieno e indeterminato.