

Commissione Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) - CONI

Coordinamento della Commissione: Cecilia D'Angelo – Presidente

Modalità degli incontri: online

Sottogruppi attivi: attualmente non sono attivi sottogruppi all'interno della Commissione

Finalità: Il programma della Commissione CUG per il 2026 si propone di incidere in modo concreto e sistemico su ambiti fondamentali quali il benessere lavorativo, la cultura delle pari opportunità e la parità di genere anche in ambito sportivo, contribuendo a rafforzare una cultura organizzativa inclusiva e rispettosa delle diversità.

In tale contesto, la Commissione attenzionerà con particolare cura il nuovo contratto che sindacati ed ente si accingono a discutere, al fine di monitorare o incrementare le azioni positive in materia di equità di genere e di promozione delle pari opportunità all'interno del CONI.

Programma delle attività

In assenza di gruppi di lavoro separati, tutte le proposte sono state elaborate in modo collegiale all'interno della Commissione.

Le principali **proposte** della Commissione CUG CONI sono le seguenti:

1. benessere organizzativo e conciliazione vita-lavoro
2. comunicazione e diffusione della cultura delle pari opportunità
3. pari opportunità e contrasto alla discriminazione di genere anche in ambito sportivo

In termini di tempistica, con riferimento al prossimo biennio si pensa di poter intervenire con il seguente **scadenziario**:

I semestre

- Progettazione di un questionario in forma anonima volto a rilevare la percezione del benessere organizzativo e del clima lavorativo del personale;
- Pianificazione delle modalità di somministrazione e definizione del piano di analisi dei dati;
- Raccolta preliminare di dati disaggregati per genere relativi al personale con particolare attenzione alla distribuzione delle opportunità e alla rappresentanza;

- Progettazione di una campagna informativa per la promozione della cultura delle pari opportunità all'interno del CONI, comprensiva di materiali grafici e testuali;
- Definizione delle linee guida per un tavolo di lavoro interno dedicato alla parità di genere nello sport.

II semestre

- Somministrazione effettiva del questionario sul benessere organizzativo e analisi dei dati raccolti, con individuazione di eventuali criticità;
- Elaborazione di proposte operative per favorire la conciliazione vita-lavoro, anche attraverso una maggiore flessibilità organizzativa e la valorizzazione di buone pratiche già in essere;
- Lancio della campagna interna di sensibilizzazione e pubblicazione di una newsletter periodica dedicata alle attività del CUG;
- Potenziamento della sezione del sito istituzionale dedicata al CUG, per migliorarne visibilità, accessibilità e trasparenza;
- Avvio operativo del tavolo di lavoro interno sul tema della parità di genere nello sport, in raccordo con le strutture competenti del CONI.