

## **Commissione Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) - CONI**

**Coordinamento della Commissione:** Cecilia D'Angelo – Presidente

**Modalità degli incontri:** online

**Sottogruppi attivi:** attualmente non sono attivi sottogruppi all'interno della Commissione

**Finalità:** Il programma della Commissione CUG per il 2026 si propone di incidere in modo concreto e sistematico su ambiti fondamentali quali il benessere lavorativo, la cultura delle pari opportunità e la parità di genere anche in ambito sportivo, contribuendo a rafforzare una cultura organizzativa inclusiva e rispettosa delle diversità.

In tale contesto, la Commissione attenzionerà con particolare cura il nuovo contratto che sindacati ed ente si accingono a discutere, al fine di monitorare o incrementare le azioni positive in materia di equità di genere e di promozione delle pari opportunità all'interno del CONI.

### **Programma delle attività**

In assenza di gruppi di lavoro separati, tutte le proposte sono state elaborate in modo collegiale all'interno della Commissione.

Le principali **proposte** della Commissione CUG CONI sono le seguenti:

1. benessere organizzativo e conciliazione vita-lavoro
2. comunicazione e diffusione della cultura delle pari opportunità
3. pari opportunità e contrasto alla discriminazione di genere anche in ambito sportivo

In termini di tempistica, con riferimento al prossimo biennio si pensa di poter intervenire con il seguente **scadenziario**:

#### I semestre

- Progettazione di un questionario in forma anonima volto a rilevare la percezione del benessere organizzativo e del clima lavorativo del personale;
- Pianificazione delle modalità di somministrazione e definizione del piano di analisi dei dati;
- Raccolta preliminare di dati disaggregati per genere relativi al personale con particolare attenzione alla distribuzione delle opportunità e alla rappresentanza;

- Progettazione di una campagna informativa per la promozione della cultura delle pari opportunità all'interno del CONI, comprensiva di materiali grafici e testuali;
- Definizione delle linee guida per un tavolo di lavoro interno dedicato alla parità di genere nello sport.

**II semestre**

- Somministrazione effettiva del questionario sul benessere organizzativo e analisi dei dati raccolti, con individuazione di eventuali criticità;
- Elaborazione di proposte operative per favorire la conciliazione vita-lavoro, anche attraverso una maggiore flessibilità organizzativa e la valorizzazione di buone pratiche già in essere;
- LANCIO della campagna interna di sensibilizzazione e pubblicazione di una newsletter periodica dedicata alle attività del CUG;
- Potenziamento della sezione del sito istituzionale dedicata al CUG, per migliorarne visibilità, accessibilità e trasparenza;
- Avvio operativo del tavolo di lavoro interno sul tema della parità di genere nello sport, in raccordo con le strutture competenti del CONI.