

CONDIVISIONE



Vivere lo sport  
è avere traguardi  
e progetti ambiziosi,  
nei quali tutti  
si sentano coinvolti.

# 5

## I NOSTRI STAKEHOLDER

- 104. Gli stakeholder e i canali di dialogo
- 106. Le nostre persone
- 121. Le istituzioni nazionali e internazionali
- 129. I fornitori
- 131. Gli sponsor
- 132. La tutela dell'ambiente per le generazioni future

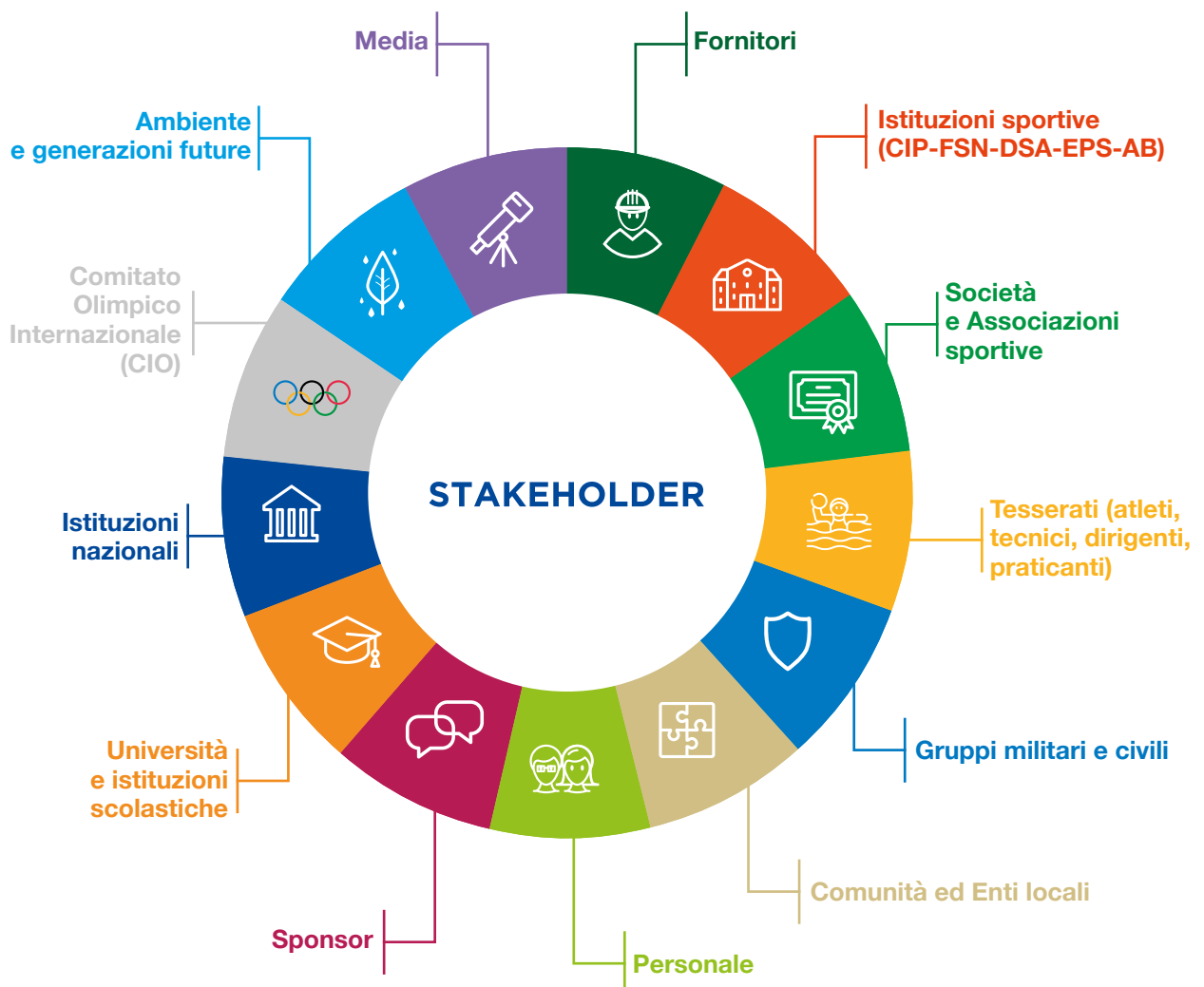


# 5 I NOSTRI STAKEHOLDER

## GLI STAKEHOLDER E I CANALI DI DIALOGO

Il CONI reputa di fondamentale importanza l'ascolto delle opinioni e delle aspettative dei propri stakeholder e, a tal fine, attiva una serie di canali e strumenti di informazione, consultazione, dialogo e partnership per garantire la condivisione degli obiettivi e fornire un costante aggiornamento sulle politiche e sulle strategie adottate. Per CONI,

sono stakeholder le parti che a vario titolo hanno un interesse nelle attività svolte dall'Ente. Nel novembre 2017, il convegno "Gli Stati Generali dello Sport" ha rappresentato un importante momento di confronto e interazione con tutti gli interlocutori del mondo sportivo e non, attraverso due giornate di approfondimento e di riflessioni con dibattiti e tavole rotonde.



## CANALI DI DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

- 

Intranet e portale Risorse Umane (permanente) • Riunioni periodiche • Processi di valutazione (annuali) • Attività di formazione • Incontri con il management • Relazioni sindacali • Email: [odv231@coni.it](mailto:odv231@coni.it) • Survey per la creazione della “Matrice dei temi rilevanti” nell’ambito del Bilancio di Sostenibilità • Bilancio di mandato 2013-2016

---

- 

Partecipazione dei membri italiani del CIO alle riunioni del Consiglio e della Giunta del CONI (frequenza media mensile) • Incontri istituzionali • Partecipazione a commissioni.  
Nel 2017: partecipazione del Presidente Malagò alla riunione annuale della commissione CIO “Public Affairs and Social Development through Sport” • Partecipazione del Direttore Generale del CIO a “Gli Stati Generali dello sport italiano”

---

- 

Bilancio annuale • Bilancio di Sostenibilità • Comunicazioni istituzionali • Incontri periodici • Convegni • Convenzioni e partnership per nuove progettualità • Forum internazionali • Bilancio di mandato 2013-2016

---

- 

Riunioni del Consiglio Nazionale del CONI (frequenza media mensile) • Partecipazione delle FSN, DSA, EPS alle riunioni della Giunta Nazionale del CONI (frequenza media mensile) • Gruppi di lavoro/commissioni • Incontri istituzionali • [www.coni.it](http://www.coni.it) • Survey per la creazione della “Matrice dei temi rilevanti” nell’ambito del Bilancio di Sostenibilità • Bilancio di mandato 2013-2016

---

- 

Rivista Spazio Sport e rivista SdS (quadrimestrali) • Sito internet • Rassegna stampa online (frequenza giornaliera) • Incontri periodici con rappresentanti ASD • Social media • Email: [info@coni.it](mailto:info@coni.it) • Bilancio di mandato 2013-2016

---

- 

Seminari ed eventi sportivi • Partecipazione degli atleti e tecnici sportivi alle riunioni del Consiglio Nazionale (frequenza media mensile) • Forum nazionale dei tecnici • Rivista Spazio Sport e rivista SdS (quadrimestrali) • [www.coni.it](http://www.coni.it) • Social media (frequenza giornaliera) • Email: [info@coni.it](mailto:info@coni.it) • Survey per la creazione della “Matrice dei temi rilevanti” nell’ambito del Bilancio di Sostenibilità • Bilancio di mandato 2013-2016

---

- 

Protocolli di intesa e convenzioni • Rivista Spazio Sport e rivista SdS (quadrimestrali) • Rassegna stampa online (frequenza giornaliera) • [www.coni.it](http://www.coni.it) • Bilancio di mandato 2013-2016

---

- 

Incontri periodici • Tavoli di lavoro • Partnership, conferenze stampa, eventi • Survey per la creazione della “Matrice dei temi rilevanti” nell’ambito del Bilancio di Sostenibilità

---

- 

Piattaforma telematica dedicata agli acquisti (permanente) • Incontri con category manager • Gare • Brief • Survey per la creazione della “Matrice dei temi rilevanti” nell’ambito del Bilancio di Sostenibilità

---

- 

Protocolli di intesa e convenzioni • Gruppi di lavoro e commissioni • Incontri istituzionali • Eventi di promozione sportiva all’interno delle strutture scolastiche e universitarie

---

- 

Partnership per l’implementazione di progetti sociali • Protocolli e convenzioni • Campagne informative sui valori educativi dello sport • Workshop • Social media • [www.coni.it](http://www.coni.it) • Email: [info@coni.it](mailto:info@coni.it) • [responsabiletrasparenza@cert.coni.it](mailto:responsabiletrasparenza@cert.coni.it)

---

- 

Bilancio di Sostenibilità (annuale) • Bilancio energetico (annuale) • Incontri con esperti e associazioni ambientaliste

---

- 

Conferenze • Comunicati • Attività di ufficio stampa • [www.coni.it](http://www.coni.it) • Rassegna stampa online (frequenza giornaliera) • Social media (frequenza giornaliera) • Email: [comunicazione@coni.it](mailto:comunicazione@coni.it)

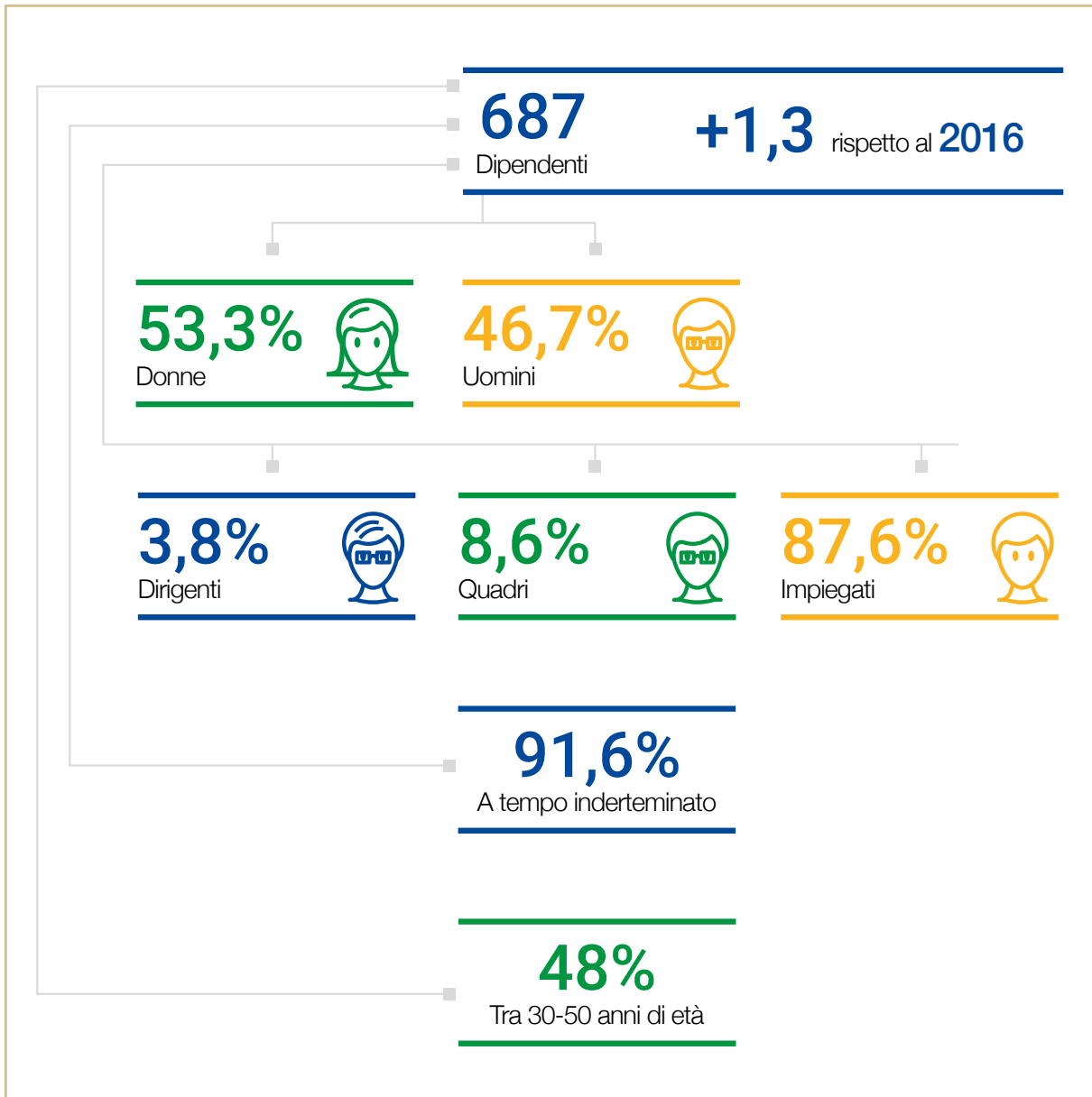
## BILANCIO DI MANDATO QUADRIENNIO OLIMPICO 2013-2016

Il CONI, attraverso l’esperienza del Bilancio di mandato, si è posta l’obiettivo di fornire una visione d’insieme sulle progettualità ed i risultati ottenuti nel corso del quadriennio 2013-2016, rendendo conto dei benefici dell’azione amministrativa nei confronti delle varie categorie di stakeholder. Il documento, pubblicato nel mese di maggio 2017, è stato finalizzato a rendicontare il senso del cambiamento che ha caratterizzato gli anni di attività dal 2013 al 2016 e lo stato di attuazione dei programmi previsti e i progetti realizzati. Il documento è stato predisposto anche in conformità ai principi di inclusività, materialità e rispondenza statuiti dallo standard AA1000 AccountAbility Principle Standard 2008 (AA1000APS - 2008) emanato dall’AccountAbility Institute of Social and Ethical Accountability.

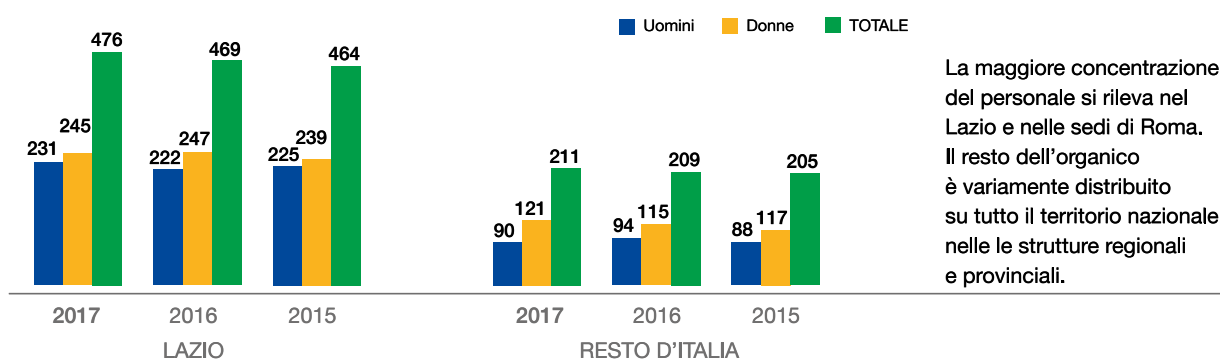
## LE NOSTRE PERSONE

Tutte le persone che lavorano in Coni Servizi si impegnano ogni giorno con il proprio lavoro per consolidare le basi di un'organizzazione che opera nella consapevolezza che solo con la partecipazione di tutti e con la responsabilità di ciascuno si possano raggiungere gli obiettivi istituzionali,

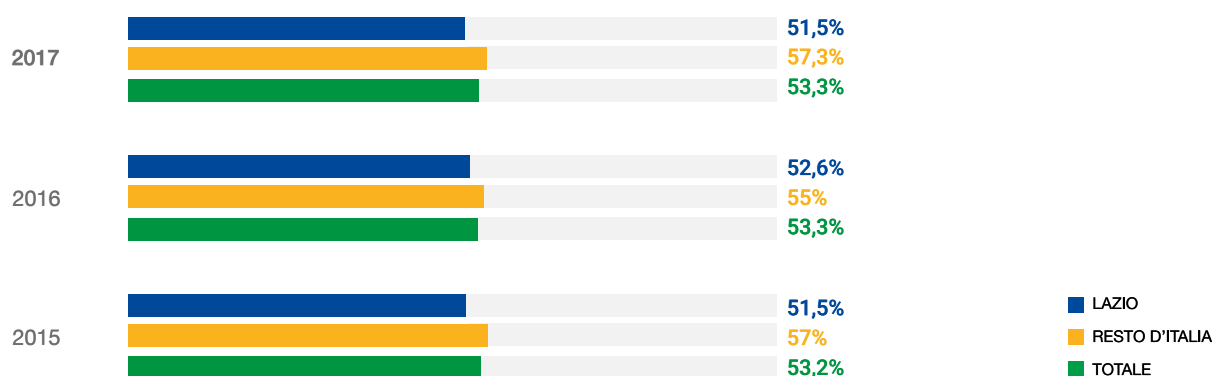
contribuendo sempre più allo sviluppo del sistema sportivo italiano. Per questo Coni Servizi pone al centro del proprio operato le persone, promuovendo un approccio al lavoro inclusivo che aiuti a esprimere il proprio potenziale e valorizzare gli elementi di diversità.



## SUDDIVISIONE DEL PERSONALE PER AREA TERRITORIALE



## PERCENTUALE PRESENZA FEMMINILE SU TOTALE DIPENDENTI



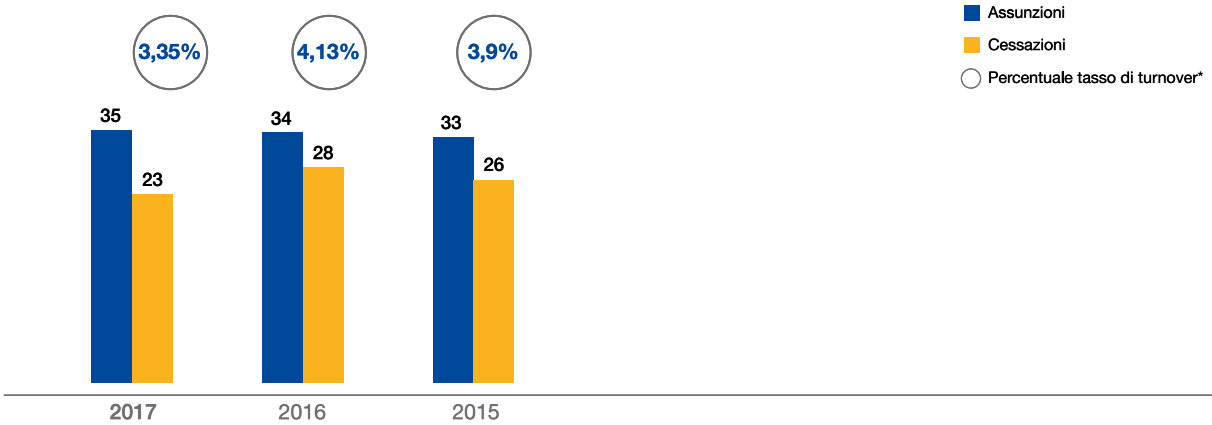
## SUDDIVISIONE DEL PERSONALE PER REGIONE



La tipologia contrattuale più diffusa nel 2017 è quella del contratto a tempo indeterminato (92%) mentre la restante parte è costituita dal contratto a tempo determinato (8%). Inoltre, nel 2017 sono stati attivati 45 stage (48,9% donne e 51,1% uomini), con la successiva

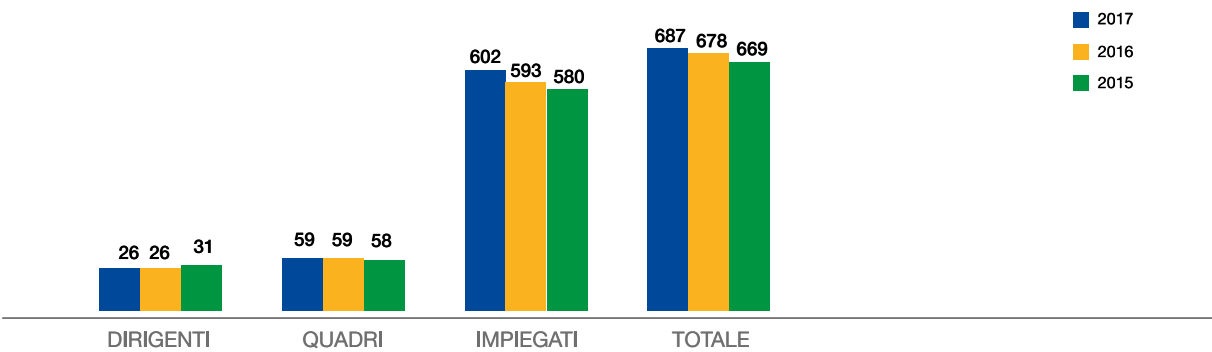
assunzione di 7 risorse (4 uomini e 3 donne) e l'attivazione di 4 collaborazioni. Coni Servizi offre l'opportunità di scelta al proprio personale del lavoro part-time. Nel corso del 2017 sono pervenute 28 richieste di adesione al regime part-time (25 donne e 3 uomini).

#### ASSUNZIONI, CESSAZIONI E TASSO DI TURNOVER

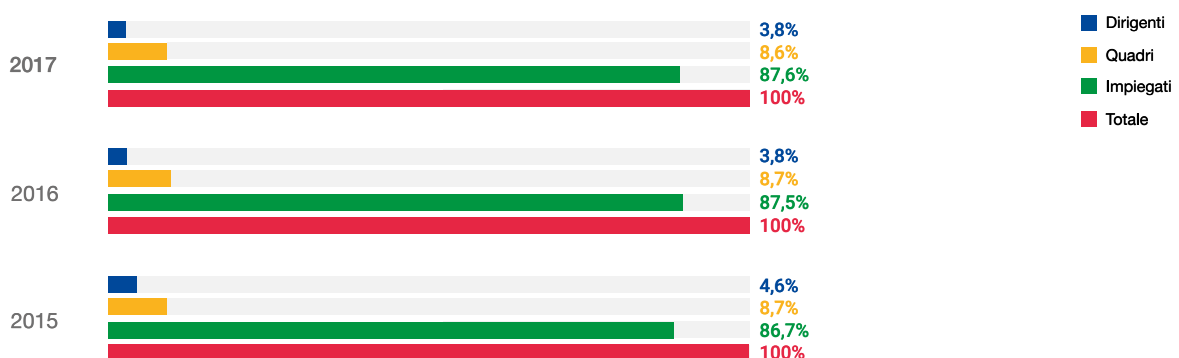


(\*) Tasso di turnover: (n. cessazioni/n. dipendenti a fine anno)\*100.

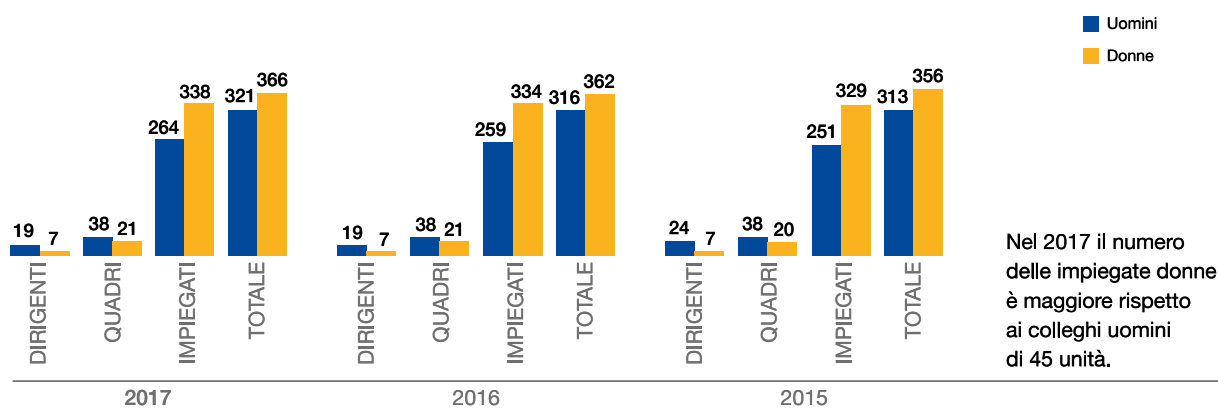
#### SUDDIVISIONE DEL PERSONALE PER QUALIFICA AZIENDALE



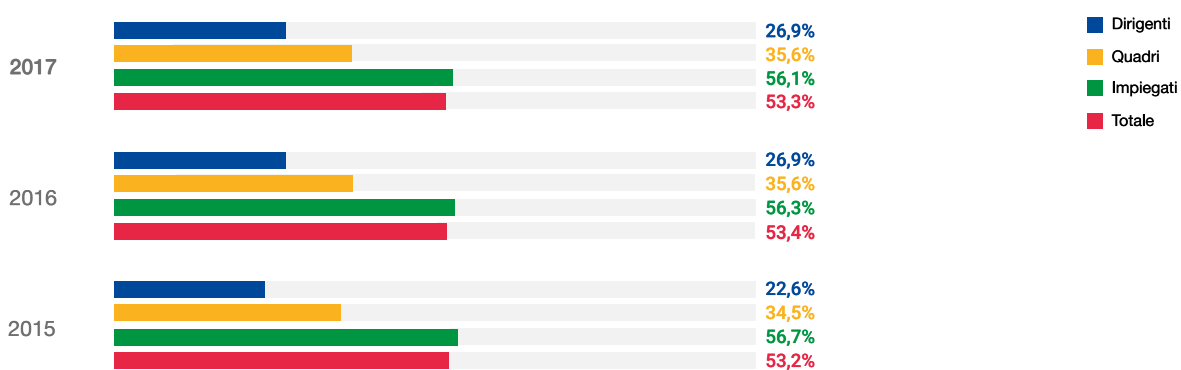
#### PERCENTUALE DIPENDENTI SUDDIVISI PER QUALIFICA AZIENDALE (PER TOTALE DEI DIPENDENTI)



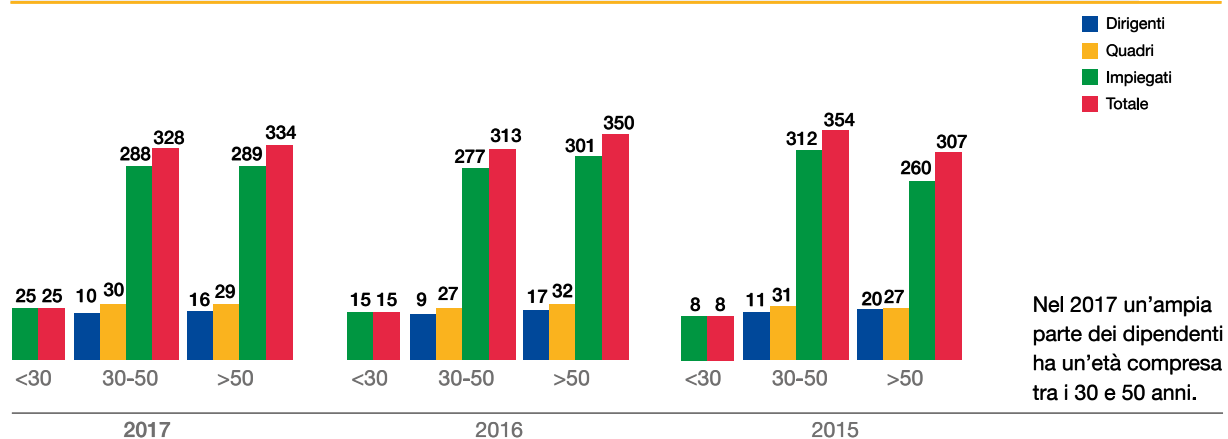
## SUDDIVISIONE DEL PERSONALE PER GENERE E PER QUALIFICA AZIENDALE



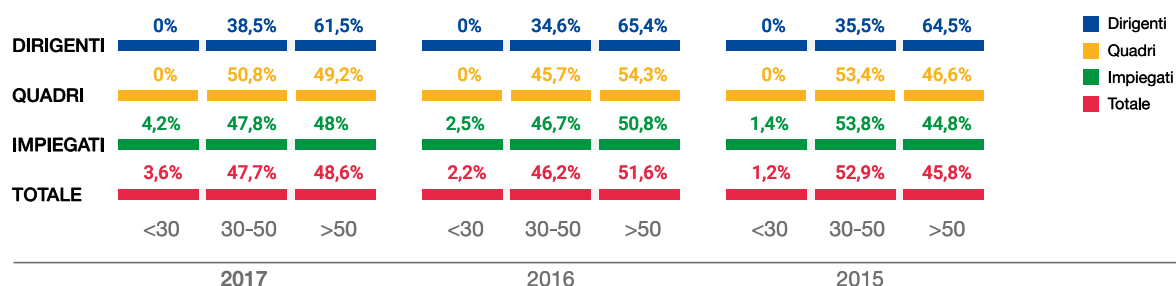
## INCIDENZA DIPENDENTI DONNA PER QUALIFICA AZIENDALE



## SUDDIVISIONE DEL PERSONALE PER PER FASCE D'ETÀ E PER QUALIFICA AZIENDALE

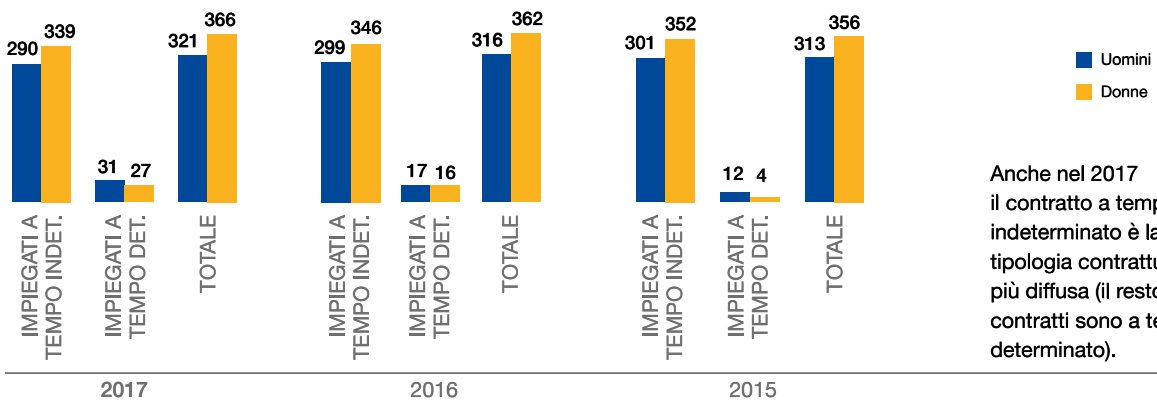


## SUDDIVISIONE DEL PERSONALE PER FASCE DI ETÀ E PER QUALIFICA AZIENDALE





## SUDDIVISIONE DEL PERSONALE PER GENERE E TIPOLOGIA CONTRATTUALE



Anche nel 2017 il contratto a tempo indeterminato è la tipologia contrattuale più diffusa (il resto dei contratti sono a tempo determinato).

## PERCENTUALE DEL PERSONALE PER GENERE E TIPOLOGIA CONTRATTUALE

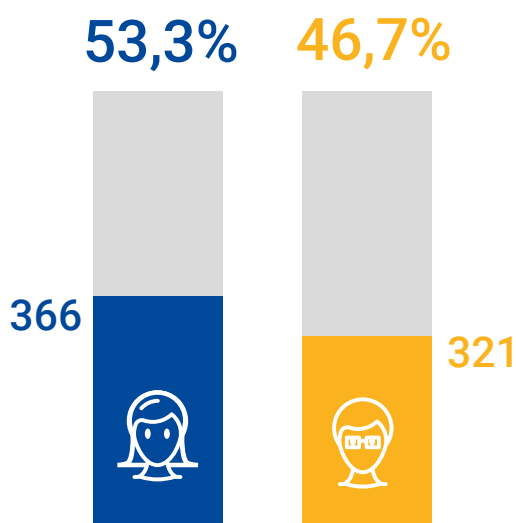
Tipologia	2017			2016			2015		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Impiegati a tempo indeterminato	42,2%	49,3%	91,6%	44%	51%	95%	45%	52,6%	97,6%
Impiegati a tempo determinato	4,5%	3,9%	8,4%	3%	2%	5%	1,8%	0,6%	2,4%



## LA DIVERSITÀ E LE PARI OPPORTUNITÀ

Coni Servizi sostiene una cultura fondata sul rispetto delle differenze, nella consapevolezza che la diversità all'interno dell'organizzazione favorisce lo

scambio di esperienze che contribuiscono alla creazione di un ambiente di lavoro stimolante e inclusivo. Il 53,3% dell'organico è costituito dal personale femminile.



I dipendenti di Coni Servizi sono costituiti per la maggior parte da personale femminile.

Coni Servizi si è impegnata negli anni per dare concreta attuazione alle norme contrattuali in materia di pari opportunità

attraverso il coinvolgimento delle organizzazioni sindacali.

### IL COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITÀ DEL CONI

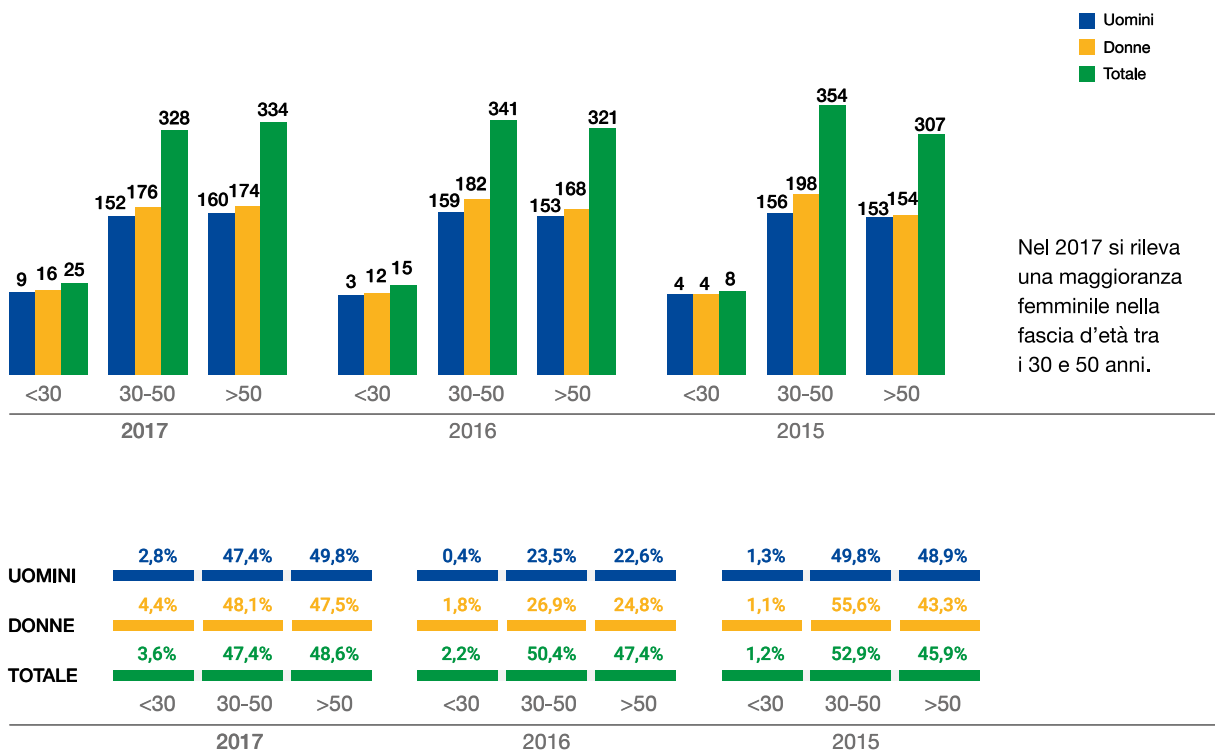
Il Comitato Pari Opportunità è nato nel 2014 con l'obiettivo di favorire l'equità lavorativa tra donne e uomini assicurando pari dignità sul posto di lavoro a tutte le categorie di lavoratori e sostenendo l'assunzione di specifiche misure volte a promuovere a 360 gradi le pari opportunità. Inoltre, il Comitato Pari Opportunità si occupa di monitorare e verificare i risultati conseguenti l'adozione delle azioni intraprese nel rispetto di quanto disposto dal D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 avente ad oggetto il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

È attivo il sito web del Comitato Pari Opportunità CONI/FSN ([www.comitatopariopportunita.coni.it](http://www.comitatopariopportunita.coni.it)), che consente di acquisire tutte le informazioni e le documentazioni inerenti le attività – anche programmatiche – del Comitato.

In materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità nel corso del 2017 sono 10 i dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale (1 uomo e 9 donne). Tutti gli impiegati che hanno usufruito del congedo parentale sono rientrati a lavoro entro 12 mesi, con un tasso di ritenzione del 100%. Nel rispetto

della normativa, Coni Servizi assicura il trattamento economico a favore delle lavoratrici madri per il periodo di astensione dal lavoro per maternità e per il primo mese di congedo parentale, fino a coprire l'intera retribuzione dovuta e assicurando anche la quota del salario accessorio.

#### SUDDIVISIONE DEL PERSONALE PER GENERE E FASCE D'ETÀ



## LA CRESCITA DEL NOSTRO PERSONALE: VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E INCENTIVAZIONE

Il processo di valutazione delle performance e delle competenze delle risorse umane rappresenta per Coni Servizi un importante strumento di valorizzazione delle persone grazie all'analisi dei punti di forza e alla definizione delle aree di miglioramento, avente come fine ultimo quello di attivare un prezioso percorso di crescita e arricchimento della persona. Nel 2017 il 100% del

personale dipendente della società è stato oggetto di valutazione formale, secondo parametri e modalità basati su principi meritocratici, di confrontabilità e di equità (321 uomini e 366 donne). La valutazione del personale tiene conto delle competenze organizzative e gestionali in considerazione del livello di inquadramento professionale di ciascuna risorsa.

## L'IMPORTANZA DELLE RELAZIONI SINDACALI

**“L'attenzione al benessere dei dipendenti è stata rafforzata da una campagna di prevenzione della salute, dapprima a condizioni economiche agevolate e successivamente a titolo gratuito, consistente in una serie di visite specialistiche e analisi cliniche presso l'Istituto di Medicina e Scienza dello Sport.”**

Gli interlocutori sindacali sono le federazioni aderenti alle maggiori confederazioni sindacali nazionali – la maggior parte delle quali segue anche il comparto degli Enti pubblici non economici – firmatarie dei vigenti contratti collettivi, la cui applicazione è stata estesa dal 2008 anche alle Federazioni Sportive Nazionali.

Nel corso del 2017 le relazioni industriali si sono concentrate sulle tematiche delegate dal CCNL al secondo livello di contrattazione. Lo sviluppo dei negoziati ha consentito di continuare ad attivare, attraverso un apposito accordo, specifici percorsi di formazione per il personale, ivi compreso quello dirigenziale; la conferma dell'adesione da parte della Società ai fondi interprofessionali per la formazione ha consentito di usufruire delle risorse economiche messe a disposizione dai fondi medesimi, consentendo in tal modo di rendere utilizzabili per altri scopi le risorse derivanti dai minori costi per la formazione del personale eventualmente attivabile in maniera diversa.

L'impegno preso con le organizzazioni sindacali di valorizzare il welfare aziendale ha portato alla sottoscrizione di uno specifico accordo sindacale attraverso il quale sono stati resi fruibili al personale benefici di natura assistenziale e sociale. Durante l'anno i confronti con le

organizzazioni sindacali si sono focalizzati, inoltre, su materie che le parti firmatarie del CCNL hanno deliberatamente devoluto, in ragione della loro natura particolarmente complessa, a specifiche sessioni di approfondimento. In particolare i temi trattati, sebbene caratterizzati da ambiti applicativi non riconducibili a tutto il personale complessivamente inteso, ma riferibili soltanto a parte di esso, hanno assunto comunque carattere di generalità per i riflessi che gli stessi riversano sul sistema di classificazione del personale. Il lungo confronto con le organizzazioni sindacali ha portato alla sottoscrizione di un verbale di intesa all'inizio del 2018 con il quale le parti, adempiendo al mandato ricevuto dalle norme del CCNL, hanno individuato le soluzioni alle criticità che lo stesso CCNL aveva fatto emergere, ponendo le basi per una definitiva rideterminazione dell'intera materia con il negoziato per il rinnovo del CCNL. È importante sottolineare che, prima di adottare atti comportanti processi di riorganizzazione degli uffici, di innovazione e di sperimentazione gestionale ovvero l'introduzione di nuove tecnologie, la Società procede alla consultazione preventiva delle OO.SS. firmatarie del CCNL. Per le materie che costituiscono oggetto di informativa sindacale procede a dare ulteriori riscontri, entro 15 giorni dalla richiesta, qualora le OO.SS. avanzino istanza di integrazione per il caso di successive modifiche dei programmi precedentemente comunicati.

**“Coni Servizi è da sempre orientata a creare le condizioni per un ambiente di lavoro collaborativo e motivante, valorizzando il contributo professionale di ciascuno, offrendo la possibilità di operare in un contesto di lealtà e di fiducia reciproca.”**

## LA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DELLE PERSONE

Coni Servizi, in relazione al tema della salute e della sicurezza sul lavoro, impiega un Servizio di Prevenzione e Protezione che si declina in specifiche figure previste dalla legge. In Coni Servizi non è presente una percentuale di forza lavoro rappresentata in Comitati formali per la

salute e la sicurezza, né accordi formali con i sindacati su tali temi.

Nel corso del 2017 sono stati effettuati i prescritti corsi di formazione e sono stati puntualmente rispettati ed effettuati anche i programmi di sorveglianza sanitaria previsti dalle vigenti disposizioni.

## LA FORMAZIONE DEI DIPENDENTI E LA VALORIZZAZIONE DEI TALENTI

In merito ai programmi di formazione, nel corso del 2017 si è svolta l'iniziativa "Progettare e Realizzare l'Integrazione" che, posta all'interno di un più ampio progetto di sviluppo del capitale umano, ha visto la partecipazione di 23 dirigenti direttamente protagonisti della valorizzazione delle risorse che a loro fanno riferimento. Tale iniziativa è stata studiata per incoraggiare una cultura professionale condivisa, che facilitasse l'integrazione della squadra manageriale,

favorendo clima e condizioni organizzative finalizzate alla realizzazione degli obiettivi istituzionali della Società e degli specifici progetti assegnati dal CONI, perfezionando al tempo stesso le caratteristiche e le competenze di ciascuno dei componenti il gruppo dirigente.

Inoltre, nell'ambito del progetto "La Nuova Stagione" la Direzione Risorse Umane ha fornito il suo supporto alla Direzione Territorio e Promozione presidiando il servizio di orientamento formativo/professionale svolto su circa 300 ex atleti, finalizzato all'individuazione dei percorsi di formazione specialistica. In aggiunta, ha contribuito alla progettazione della seconda edizione dell'iniziativa, rivedendo ad esempio gli strumenti di indagine, studiando e rivisitando i nuovi percorsi formativi progettati per i partecipanti.

**“ Coni Servizi si impegna a formare e sviluppare individualità altamente competenti che, attraverso le loro capacità possano rendere l'organizzazione sempre più efficiente ed efficace nel raggiungimento dei propri obiettivi. ”**

## LA COMUNICAZIONE INTERNA

Uno dei principali canali di comunicazione interna del personale di Coni Servizi è costituito dall'intranet aziendale, fondamentale strumento che offre la possibilità di connettere tra di loro tutte le strutture del CONI (anche a livello regionale e provinciale).

Inoltre, l'intranet aziendale rappresenta un importante canale informativo, consentendo ai dipendenti di avere le informazioni in tempo reale in relazione alle attività istituzionali dell'Ente CONI, alle attività di staff e alle attività operative.



## LA GESTIONE AMMINISTRATIVA E DEI SISTEMI INFORMATIVI





La Direzione Risorse Umane fornisce un service di gestione amministrativa anche in favore di diversi soggetti esterni: CONI Ente, ConiNet, Parco Sportivo del Foro Italico, Federazioni Sportive Nazionali, Federazioni Paralimpiche, Discipline Associate.

Il service svolge la sua attività in diversi ambiti: area payroll; area presenze; area trasferte; attività trasversali. Ulteriori affinamenti di queste attività sono previsti

nel corso dell'anno, nell'ottica di aumentare la "comunicazione" con tutto il personale, promuovendo, in particolar modo, l'ampliamento dei servizi fruibili tramite il Portale del Dipendente. Quest'ultimo mediante un unico punto di accesso via web consente di accedere alle informazioni, di facilitare la consultazione dei documenti di proprio interesse e di ottimizzare la gestione delle richieste e dell'inserimento dei propri giustificativi di assenza/presenza.



### RENDICONTAZIONE DEGLI IMPEGNI PRESI

NEL 2016 ABBIAMO DETTO <i>Obiettivi 2017/2020 dichiarati nel Bilancio di Sostenibilità 2016</i>	STATUS
<b>1</b> Progettazione di un'iniziativa formativa esperienziale a favore dei dirigenti della Società che si svolgerà nell'anno 2017 e riguarderà il tema del "Team Building" che, coerentemente con il percorso formativo già erogato per i dipendenti, vuole favorire il processo di integrazione della squadra manageriale per creare il clima e le condizioni organizzative favorevoli alla realizzazione dei progetti assegnati al CONI consentendo al tempo stesso il riconoscimento e l'espressione delle competenze individuali.	 <b>Raggiunto</b>
<b>2</b> Sviluppo delle competenze organizzative chiave attraverso la progettazione di nuovi percorsi formativi rivolti a impiegati e quadri, al fine di ottenere prestazioni di successo e garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali.	 <b>In progress</b>
<b>3</b> Sviluppo delle competenze organizzative tipiche dei ruoli dirigenziali che dovessero risultare potenziabili a seguito degli output emersi dallo specifico percorso formativo, anche attraverso interventi di coaching.	 <b>In progress</b>
<b>4</b> Con la scadenza naturale del CCNL 2015/2017 le relazioni sindacali saranno concentrate principalmente sulle procedure di rinnovo del contratto per il triennio successivo, avendo come obiettivo, oltre al contenimento dei costi secondo le disposizioni contenute nel Testo Unico sulle società partecipate, la promozione di un moderno modello di welfare aziendale, cogliendo in tal modo anche le opportunità introdotte dal legislatore con le leggi di stabilità 2016 e 2017 in termini di agevolazioni fiscali e previdenziali collegate allo sviluppo del welfare.	 <b>In progress</b>



### NUOVI OBIETTIVI PER IL QUADRIENNO OLIMPICO

<b>1</b> La Direzione Risorse Umane si è dedicata alla progettazione di un nuovo piano formativo a favore di quadri e impiegati, con un taglio prettamente esperienziale. Infatti, questa iniziativa vedrà l'alternanza di attività d'aula e momenti di riflessione e sistematizzazione di gruppo sulle dinamiche emerse. Il progetto prevede 4 diverse fasi di realizzazione: un primo momento di formazione, dedicato esclusivamente ai quadri sul tema del Project Management; una seconda fase sarà dedicata alla tematica del Team Building con il coinvolgimento di impiegati che operano presso le strutture centrali della Società; una terza fase sarà costituita dalla somministrazione di un questionario guidato sui temi della comunicazione e della negoziazione nei team; infine in base agli output emersi, l'ultima giornata sarà dedicata ai temi della negoziazione e della comunicazione nella gestione dei collaboratori per i quadri e alla comunicazione efficace nei team di lavoro per gli impiegati.
--

## IL SISTEMA DI WELFARE DI CONI SERVIZI

I benefit erogati da Coni Servizi a favore del proprio personale dipendente sono costituiti da un insieme di interventi – anche in termini di servizi – che vanno incontro alle esigenze di ciascuno di loro, con l'obiettivo di creare un impatto positivo sul clima aziendale.

### FAMIGLIA

#### SCUOLA E ASILI NIDO

Contributo economico a fronte dei costi sostenuti dai dipendenti per i figli che frequentano asili nido, scuole dell'infanzia e scuole primarie, scuole secondarie e università.

#### CENTRI ESTIVI E CENTRI INVERNALI

Centri estivi e Centri invernali per i figli dei dipendenti in strutture sportive del CONI.

#### CENTRI ESTIVI

Nel 2017, 226 ragazzi, figli dei dipendenti di Coni Servizi e delle FSN, di età compresa tra i 3 e i 16 anni, hanno partecipato nel periodo di chiusura delle scuole al centro estivo presso il Centro di Preparazione Olimpica Giulio Onesti dell'Acqua Acetosa di Roma. Per la prima volta è stata data all'utenza esterna la possibilità di partecipare al Centro estivo (60 bambini). Il Centro estivo per i figli dei dipendenti Coni Servizi e FSN ha voluto promuovere, attraverso l'attività motoria e fisica, la diffusione di valori come il rispetto dell'individualità del singolo, del gruppo e delle regole, di principi legati al benessere psico-fisico, la socializzazione, l'integrazione e un sano e corretto stile di vita. Il Centro estivo ha proposto un'ampia varietà di attività sportive: Badminton, Hockey, Baseball/Softball, Nuoto, Rugby, Pallavolo, Calcio, Scherma, Arti Marziali, Taekwondo, Golf, Basket.

Sono state riservate alcune giornate all'iniziativa "Gioca con il Campione", appuntamenti speciali con atleti di livello nazionale ed internazionale che hanno incontrato i ragazzi, rendendoli partecipi delle loro esperienze di vita e coinvolgendoli nella pratica motoria. Il 6 settembre 2017 si è svolta la festa di chiusura: "Giornata dei Giovani Sportivi".

L'iniziativa del Centro Estivo è stata replicata anche nel 2018 con 240 bambini e ragazzi figli di dipendenti Coni Servizi e FSN e 140 esterni.

#### CENTRI INVERNALI

In occasione delle festività natalizie Coni Servizi, in collaborazione con il Nuovo CRAL CONI, ha rinnovato anche per il 2018 l'iniziativa del Centro invernale e della Festa della Befana, dando la possibilità ai figli dei dipendenti Coni Servizi e FSN, dai 3 ai 16 anni, di usufruire anche nei giorni di chiusura scolastica invernale non coincidenti con quelli di chiusura aziendale, di un servizio ludico-ricreativo analogo a quello fornito dalla Società nel periodo estivo. Nel mese di gennaio 2018 hanno aderito all'iniziativa 80 bambini e ragazzi.

### TEMPO LIBERO

#### AGEVOLAZIONI

Orario di lavoro flessibile, possibilità di lavoro part-time verticale/orizzontale, telelavoro.

#### CONTRIBUTI

Contributo economico a fronte dei costi sostenuti per attività sportiva (per i dipendenti o i figli dei dipendenti).



## INTEGRAZIONI E CONVENZIONI

### PREVIDENZA INTEGRATIVA

Fondi pensione complementari.

### CONVENZIONI (ATTRAVERSO CRAL CONI)

Polizze assicurative, prodotti finanziari bancari, convenzioni per attività fisica, viaggi, salute e benessere, acquisto altri prodotti, assistenza fiscale.

### TESSERA DELLO SPORTIVO

Possibilità di partecipare alle manifestazioni sportive che si svolgono all'interno della regione Lazio.

## SALUTE E BENESSERE

### INFORTUNI

Copertura assicurativa per infortuni professionali ed extraprofessionali.

### ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Copertura assicurativa che garantisce una quota di rimborso delle spese sostenute per prestazioni sanitarie ed ospedaliere presso strutture pubbliche e private.

### ISTITUTO DI MEDICINA E SCIENZA DELLO SPORT (IMSS)

Check-up gratuito per tutti i dipendenti Coni Servizi, visite specialistiche ed esami diagnostici gratuiti e a prezzi scontati.

**350** dipendenti hanno effettuato:

- ✓ Analisi di laboratorio
- ✓ Visita cardiologica + ECG base
- ✓ Visita dermatologica + Mappatura nei
- ✓ Valutazione nutrizionale + BOD POD

#### MESE DELLA DONNA

- ✓ Visita nutrizionale
- ✓ Visita ginecologica + Pap Test
- ✓ Ecografia tiroide
- ✓ Ecografia al seno
- ✓ Pacchetto analisi

#### PREVENZIONE DELLA TIROIDE

- ✓ Visita endocrinologica
- ✓ Ecografia tiroidea
- ✓ Pacchetto analisi tiroide

#### MESE DELLA PREVENZIONE MASCHILE

- ✓ Visita cardiologica + ECG base
- ✓ Ecocardiogramma
- ✓ Valutazione sistema neurovegetativo
- ✓ Visita urologica + PSA totale
- ✓ Ecografia prostatica sovra pubica
- ✓ Pacchetto analisi

#### MESE DELLA PRIMAVERA

- ✓ Visita allergologica
- ✓ Visita dermatologica + Mappatura nei
- ✓ Pacchetto analisi + Prove allergiche



## Indici di infortunio e assenteismo sul lavoro

KPI	2017						2016						2015					
	LAZIO			RESTO D'ITALIA			LAZIO			RESTO D'ITALIA			LAZIO			RESTO D'ITALIA		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Indice di frequenza*	1,73	0,41	1,05	2,22	1,65	1,90	2,49	1,35	1,88	1,18	0,96	1,06	1,94	3,25	2,60	0	0	0
Indice di gravità**	48,9	6,53	6,53	18,88	13,22	15,63	48,33	76,30	63,04	0	0	0	87,21	70,03	78,40	0	0	0
Tasso di assenteismo***	1.550,39	1.976,37	3.526,77	307,08	566,92	874,01	1.529,13	2.335,43	3.864,57	295,27	762,99	1.058,26	922,04	1.770,07	2.692,13	350,39	741,73	1.092,12

(\*) (Numero infortuni su totale ore lavorate)\*200.000.

(\*\*) (Numero totale giornate lavorative perse per infortunio su totale ore lavorative)\*200.000.

(\*\*\*) (Numero totale giornate lavorative perse su totale giornate lavorative)\*200. Per calcolare i giorni lavorativi si ipotizzano 50 settimane in un anno e 40 ore lavorate da ciascun dipendente a settimana.

## IL TURNOVER DEL PERSONALE

## Numero e tasso dei dipendenti assunti e dei dipendenti che hanno lasciato l'azienda - 2017

ETÀ	LAZIO							RESTO D'ITALIA						
	Assunzioni		Cessazioni		Turnover-rate %		Tot. %	Assunzioni		Cessazioni		Turnover-rate %		Tot. %
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE		UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	
<30	9	8	1	2	0%	0%	0%	0	0	0	0	0%	0%	0%
30-50	7	7	1	4	0%	1%	1%	0	2	2	1	0%	0%	0%
>50	1	1	5	4	1%	1%	1%	0	0	3	0	0%	0%	0%
<b>TOTALE</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>

## Numero e tasso dei dipendenti assunti e dei dipendenti che hanno lasciato l'azienda - 2016

ETÀ	LAZIO							RESTO D'ITALIA						
	Assunzioni		Cessazioni		Turnover-rate %		Tot. %	Assunzioni		Cessazioni		Turnover-rate %		Tot. %
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE		UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	
<30	2	11	1	3	0%	0%	0%	0	2	0	0	0%	0%	0%
30-50	6	7	4	6	0%	1%	1%	4	1	0	0	0%	0%	0%
>50	1	0	8	5	1%	1%	1%	0	0	0	1	0%	0%	0%
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>



## Numero e tasso dei dipendenti assunti e dei dipendenti che hanno lasciato l'azienda - 2015

ETÀ	LAZIO							RESTO D'ITALIA						
	Assunzioni		Cessazioni		Turnover-rate %		Tot. %	Assunzioni		Cessazioni		Turnover-rate %		Tot. %
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE		UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	
<30	4	2	1	0	0,2%	0%	0,2%	0	1	0	0	0%	0%	0%
30-50	12	5	0	0	0%	0%	0%	3	1	1	2	0,5%	1%	1,5%
>50	3	0	6	10	1,2%	2,2%	3,4%	2	0	5	1	2,4%	0,5%	2,9%
<b>TOTALE</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>1,5%</b>	<b>2,2%</b>	<b>3,7%</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>2,9%</b>	<b>1,5%</b>	<b>4,4%</b>

	2017			2016			2015		
	Lazio	Resto d'Italia	Tot.	Lazio	Resto d'Italia	Tot.	Lazio	Resto d'Italia	Tot.
Tasso nuove assunzioni*	6,9%	0,9%	5,1%	5,7%	3,3%	5%	5,60%	3,41%	4,93%
Tasso turnover**	3,6%	2,8%	3,3%	2,5%	0,5%	4,1%	3,66%	4,39%	3,88%
<b>Totale organico</b>	<b>476</b>	<b>211</b>	<b>687</b>	<b>469</b>	<b>209</b>	<b>678</b>	<b>464</b>	<b>205</b>	<b>669</b>

(\*) Tasso nuove assunzioni =  $\frac{\text{n. assunti}}{\text{n. dipendenti fine anno}} \times 100$

(\*\*) Tasso turnover =  $\frac{\text{n. usciti}}{\text{n. dipendenti fine anno}} \times 100$

## LE ISTITUZIONI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

### LE ISTITUZIONI NAZIONALI

Il CONI svolge la propria attività sotto la vigilanza della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Come sancito dallo Statuto del CONI, per l'Ente vige il principio di autonomia sportiva: in merito alle scelte di politica sportiva viene salvaguardata la sua "autonomia da ingerenze di natura politica, religiosa ed economica" (art. 4, Statuto CONI).

Le verifiche sulla gestione finanziaria sono affidate alla Corte dei Conti responsabile del controllo sui bilanci mentre il Collegio dei Revisori dei Conti – in carica al CONI e formato da esperti nominati dal governo – svolge funzioni gestionali, contabili e di legittimità sugli atti degli altri organi dell'Ente.

Coni Servizi è interamente controllata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze. Come indicato dalla legge 8 agosto

2002, n. 178, il Ministero dell'Economia e delle Finanze e il Ministero per i Beni e le Attività Culturali e del Turismo si occupano della designazione di alcune figure di governance della società. In particolare, il collegio sindacale nominato dall'assemblea di Coni Servizi viene designato dal Ministro per i Beni e le Attività Culturali (dal mese di maggio 2018 alla vice Presidenza del Consiglio dei Ministri è stata attribuita la delega allo Sport), mentre il Ministero dell'Economia e delle Finanze è responsabile della designazione del Presidente. Anche Coni Servizi è sottoposta alla vigilanza della Corte dei Conti attraverso il controllo a posteriori dei bilanci e la comunicazione degli esiti ai Presidenti delle due Camere del Parlamento.

#### ATTIVITÀ LEGISLATIVA IN MATERIA DI SPORT

La potestà legislativa in materia di sport è esercitata dallo Stato e dalle Regioni, nel rispetto della ripartizione di competenze prevista nella Costituzione. La funzione legislativa è esercitata dalle due Camere, nonché dal Governo in forza di delega da parte del Parlamento o in casi straordinari di necessità ed urgenza. Al Governo, inoltre, è attribuita la potestà di emanare regolamenti per attuare ed integrare le disposizioni legislative, disciplinare l'organizzazione delle Pubbliche Amministrazioni e regolare materie che la Costituzione non riserva in via esclusiva alla legge. Oltre alla funzione legislativa, il Parlamento esercita anche una funzione di indirizzo politico e di controllo sull'attività del Governo e svolge un'attività conoscitiva.

Per seguire l'evoluzione delle normative di interesse e sensibilizzare le istituzioni competenti, il CONI monitora quotidianamente le attività dei diversi soggetti coinvolti (Parlamento, Governo, Commissione Europea, Regioni, Autorità indipendenti) su temi aventi diretto o indiretto rilievo per lo sport. In particolare:

- l'iter legislativo di disegni e proposte di legge all'esame della Camera dei Deputati e del Senato della Repubblica;
- l'attività consultiva su atti del Governo svolta dal Parlamento;
- l'attività parlamentare di indirizzo, di controllo e conoscitiva;
- la legislazione regionale;
- le riunioni del Consiglio dei Ministri;
- i decreti e gli altri provvedimenti governativi;
- le pubblicazioni degli atti normativi in Gazzetta Ufficiale.

Il CONI sviluppa, inoltre, proposte di legislazione sportiva e predisponde elementi di risposta, ove richiesto, agli atti di sindacato ispettivo, nonché elementi utili per le audizioni che si svolgono nell'ambito di indagini conoscitive parlamentari. Ai fini della divulgazione ai principali stakeholder del sistema sportivo, il CONI elabora un resoconto mensile dell'attività di monitoraggio.

## PARTNERSHIP ISTITUZIONALI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI COMUNI

Per il raggiungimento degli obiettivi istituzionali il CONI ha sviluppato una serie di partnership fondate sulla condivisione di principi e valori. Anche nel 2017 particolare rilevanza hanno assunto le partnership istituzionali con Ministeri e altri organismi istituzionali.

### PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

- Attività finalizzate al censimento, alla ristrutturazione e alla riqualificazione di impianti sportivi (“Sport e periferie”).
- Progetti di carattere sociale, sportivo ed educativo in periferie e in aree di disagio socio-economico (“CONI Ragazzi”).
- Collaborazione per la promozione della Settimana Europea dello Sport.

### MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

- Azioni mirate a garantire l’integrazione e l’inclusione sociale attraverso lo sport (“Sport e integrazione”) e favorire un impegno solidaristico dei giovani (Servizio Civile Nazionale).
- Misure e iniziative volte a favorire l’inserimento nel mondo del lavoro degli atleti a fine carriera (La Nuova Stagione).

### MINISTERO DELLA SALUTE

- Tavolo di lavoro per la realizzazione del documento “Movimento, sport e salute: l’importanza delle politiche di promozione dell’attività fisica e le ricadute sulla collettività” con l’Istituto Superiore della Sanità.
- Collaborazione per linee di indirizzo sull’attività fisica per le differenti fasce d’età e con riferimento a situazioni fisiologiche e fisiopatologiche e a sottogruppi specifici di popolazione.

### MINISTERO DELL’ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ E RICERCA

- Progetti legati alla promozione della pratica sportiva nella scuola (“Sport di Classe”; “Scuole aperte allo sport”; “Campionati Studenteschi”), al sostegno agli studenti atleti di alto livello nel percorso scolastico, allo sviluppo dei licei sportivi e all’alternanza scuola-lavoro.

### MINISTERO DEGLI INTERNI

- Protocollo d’intesa volto a promuovere la pratica sportiva per i minori stranieri ospiti nel sistema di accoglienza nazionale, Programma Nazionale del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020.

### MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

- Attività volte al miglioramento della condizione carceraria e del trattamento dei detenuti attraverso la pratica e la formazione sportiva (“Sport in carcere”).

### MINISTERO DELLE POLITICHE EUROPEE

- Gestione dei rapporti tra Federazioni e Commissione Europea nell’ambito di: policy, iniziative progettuali, attività sportive finanziate dalla Commissione e nell’ambito di procedure di infrazione.



### **MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI**

- Partnership biennale (da marzo 2016) per favorire l'organizzazione da parte del CONI di eventi di promozione della cucina italiana durante il periodo delle manifestazioni sportive internazionali (anche con MIUR e MAE).

### **MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE**

- Collaborazione, anche con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ufficio per lo Sport, alla diffusione della Risoluzione UNCAC 7/8 "Corruption in Sport", adottata alla Conferenza degli Stati parte dell'UNCAC (United Nations Convention against Corruption) su proposta italiana (aprile 2018).

### **MINISTERO DELLA DIFESA**

- Partnership per l'attuazione di programmi di assistenza medica per gli atleti dei Centri Sportivi dell'Esercito della Marina Militare e dell'Aeronautica Militare, dell'Arma dei Carabinieri e del Gruppo Sportivo Paralimpico Difesa e per tutto il personale militare e civile del Ministero della Difesa.

### **ISTAT/CNR**

- Collaborazione con ISTAT per indagini multiscopo e monitoraggio dati relativi al sistema sportivo italiano (23 febbraio 2017 presentazione dell'indagine sui numeri della pratica sportiva).
- Collaborazione con CNR (Centro Nazionale Ricerche), nell'ambito del progetto "Sport e Integrazione", per lo sviluppo di un'indagine sulla percezione dei valori di inclusione e integrazione.

### **UNIVERSITÀ**

- Partnership con le Università sul territorio nazionale per attività di formazione e ricerca a favore delle istituzioni sportive: Università del Foro Italico, Sapienza, LUISS (Business School), Università Lumsa, Tor Vergata, Bocconi, Politecnico di Milano, Politecnico di Torino.

### **ANCI**

- Progetti per lo sviluppo e il miglioramento dell'impiantistica sportiva sul territorio.

### **NON PROFIT**

- Attività di promozione e sostegno del non-profit italiano. Nel 2017 sono attive le collaborazioni con l'Associazione Italiana contro le Leucemie (AIL), Action Aid, Centro Nazionale Trapianti dell'Istituto Superiore della Sanità, Fondazione Laureus.

## IL COMITATO OLIMPICO INTERNAZIONALE

**“La Carta Olimpica definisce il CIO come: “un’organizzazione internazionale non governativa, senza scopo di lucro, costituita come associazione dotata di personalità giuridica, riconosciuta dal Consiglio Federale svizzero e la cui durata è illimitata.”**”

Il Comitato Olimpico Internazionale (CIO) rappresenta quindi la suprema Autorità del Movimento Olimpico, per questo incoraggia la cooperazione fra i diversi Comitati Olimpici Nazionali, le Federazioni Sportive Internazionali, i Comitati Organizzatori dei Giochi Olimpici, gli atleti e le altre componenti del mondo sportivo. Grazie alla sua funzione di coordinamento, il CIO assicura il regolare svolgimento dei Giochi Olimpici, supporta tutte le organizzazioni parte del Movimento Olimpico e promuove i valori olimpici.

Il CONI, emanazione del Comitato Olimpico Internazionale, è l’Ente preposto a relazionarsi con il CIO e come tale:

- garantisce il rispetto della Carta Olimpica e dei principi del CIO. In base a quanto definito nella Carta Olimpica, spetta al CONI la diffusione dei Principi Fondamentali dell’Olimpismo e la garanzia del rispetto della Carta Olimpica a livello nazionale;
- predispone e gestisce i mezzi necessari alla partecipazione della delegazione italiana ai Giochi Olimpici e ad altre manifestazioni sportive. In base alla Carta Olimpica spetta al CONI, in quanto Comitato Nazionale Olimpico, la competenza esclusiva per quanto riguarda la rappresentanza del proprio Paese ai Giochi Olimpici e nelle competizioni multi-disciplinari regionali, continentali o mondiali patrocinate dal CIO. Il CONI ha l’obbligo di partecipare

ai Giochi Olimpici inviando gli atleti del territorio nazionale.

La Sessione CIO è l’Assemblea Generale del Comitato Olimpico Internazionale (CIO) a cui partecipano tutti i membri permanenti, onorari e membri d’onore del CIO ed è annoverata fra i più importanti eventi olimpici, subito dopo i Giochi Olimpici, i Giochi Olimpici Invernali e i Giochi Olimpici Giovanili.

Secondo quanto sancito dalla Carta Olimpica (che rappresenta lo Statuto del CIO ed è il documento fondante di tutto il movimento olimpico) i membri CIO devono riunirsi almeno una volta l’anno.

In occasione della Sessione, che normalmente dura cinque giorni, si procede a:

- eleggere i nuovi membri CIO e nominare i membri dell’Executive Board del CIO;
- eleggere le città che ospiteranno i futuri Giochi Olimpici Estivi o Invernali;
- eleggere le città che ospiteranno i futuri Giochi Olimpici Giovanili;
- eleggere le città che ospiteranno le future Sessioni CIO;
- decidere su eventuali modifiche da apportare alla Carta Olimpica;
- definire il programma sportivo dei futuri Giochi Olimpici Estivi, Invernali e Giovanili;
- verificare i progressi nell’organizzazione delle successive edizioni dei Giochi Olimpici Estivi, Invernali e Giovanili;
- approvare eventuali relazioni ad hoc predisposte dai presidenti delle diverse Commissioni Olimpiche e dai Direttori CIO;
- discutere ogni altra tematica inerente il Movimento Olimpico in base alle indicazioni provenienti dal Presidente CIO, dall’Executive Board o da singoli membri del Comitato Olimpico Internazionale.

**“Il CIO è composto da 115 membri in rappresentanza di atleti, presidenti e dirigenti al più alto livello delle Federazioni Internazionali e dei Comitati Olimpici Nazionali.”**”



## LA SESSIONE DEL CIO DI MILANO 2019

Nel corso della Sessione CIO di Milano, i membri CIO eleggeranno la città sede dei XXV Giochi Olimpici Invernali 2026.

Alla manifestazione prendono parte più di mille partecipanti, tra cui:

- membri CIO;
- membri delle Commissioni CIO;
- rappresentanti dei Comitati Organizzatori delle future Olimpiadi;
- rappresentanti dei Comitati Organizzatori delle future Sessioni CIO;
- Presidenti e Segretari Generali delle Federazioni Sportive Internazionali;
- rappresentanti delle città candidate a ospitare le prossime Olimpiadi;
- Sponsor CIO;
- membri delle Associazioni dei Comitati Olimpici Mondiali e Continentali;
- personale amministrativo, esperti, consulenti e fornitori CIO;
- ospiti;
- oltre 400 fra rappresentanti media e televisioni.

La prossimità della location dell'evento al centro città di Milano, l'eccellente accessibilità della struttura e la dotazione tecnologica all'avanguardia delle sale congressuali fanno del MiCo - Milano Congressi la sede ideale per ospitare

la Sessione CIO. Attivato nel 2002 e raddoppiato nel 2005, con l'attuale espansione (2011) il MiCo - Milano Congressi si colloca oggi fra i più grandi centri congressi d'Europa e del mondo. La struttura iconica e suggestiva, progettata dall'architetto Mario Bellini, è infatti capace di accogliere fino a 18.000 persone. Tra i numerosi eventi di prestigio già ospitati da MiCo negli anni, assume particolare rilievo la decisione del Governo di ospitare presso la struttura milanese tutti i meeting del Semestre di Presidenza Italiana del Consiglio dell'Unione Europea 2014. Oltre che sull'affidabilità della location congressuale, sulle competenze e capacità manageriali già ampiamente dimostrate dalla città di Milano in occasione di Expo 2015 e sulla solidità della governance di organizzazione della Sessione CIO 2019 (grazie alla partnership già consolidata fra CONI, Comune di Milano e Regione Lombardia), la Sessione italiana si incentrerà sulla valorizzazione dello straordinario patrimonio culturale del nostro Paese. Già a partire dall'inaugurazione della Sessione, i membri CIO e tutti gli altri partecipanti all'evento avranno infatti la possibilità di assistere alla Cerimonia di apertura nella magnifica cornice del Teatro alla Scala.

### STORIA DELLE SESSIONI CIO IN ITALIA

21 <sup>^</sup>	1923	Roma (Los Angeles viene scelta per i Giochi 1932)
43 <sup>^</sup>	1949	Roma (Cortina d'Ampezzo viene scelta per i Giochi Olimpici Invernali 1956 e Melbourne per l'Olimpiade 1956)
51 <sup>^</sup>	1956	Cortina (la Sessione si svolge alla vigilia dei primi Giochi Olimpici Invernali in Italia)
57 <sup>^</sup>	1960	Roma (la Sessione si svolge alla vigilia della prima Olimpiade in Italia)
64 <sup>^</sup>	1966	Roma (Sapporo viene scelta per i Giochi Olimpici Invernali 1972 e Monaco per l'Olimpiade 1972)
85 <sup>^</sup>	1982	Roma (Carraro viene nominato membro del CIO)
118 <sup>^</sup>	2006	Torino (la Sessione si svolge alla vigilia dei Giochi Olimpici Invernali. Ricci Bitti viene nominato membro CIO, Pescante viene eletto nel Comitato Esecutivo)

## LA CARTA OLIMPICA

La **Carta Olimpica**, costituita da **5 capitoli** e **61 articoli**, è un insieme di regole e linee guida per l'organizzazione dei Giochi Olimpici e il governo del movimento olimpico.

La Carta Olimpica ha tre scopi principali:

- a) formalizza i principi e i valori delle Olimpiadi;
- b) rappresenta un documento formale di guida e indirizzo per il CIO;
- c) definisce i diritti e gli obblighi dei quattro principali componenti del movimento olimpico: il Comitato Olimpico Internazionale (CIO), le Federazioni internazionali e i Comitati Olimpici Nazionali e i Comitati Organizzatori per i Giochi Olimpici.

Il CIO rivede periodicamente la Carta Olimpica provvedendo a eventuali modifiche e integrazioni.

L'ultima revisione è avvenuta il 15 settembre 2017.



## PRINCIPI FONDAMENTALI DELL'OLIMPISMO

I Principi Fondamentali dell'Olimpismo sanciti nella Carta Olimpica definiscono un insieme di valori condivisi.

1

L'olimpismo è una filosofia di vita, che esalta e unisce in un insieme equilibrato le qualità del corpo, della volontà e della mente. Combinando lo sport con la cultura e l'educazione, l'Olimpismo cerca di creare uno stile di vita basato sulla gioia dello sforzo, sul valore educativo del buon esempio, sulla responsabilità sociale e sul rispetto dei principi etici fondamentali universali.

2

L'obiettivo dell'Olimpismo è di mettere lo sport al servizio dello sviluppo armonioso dell'umanità, al fine di promuovere una società pacifica interessata alla salvaguardia della dignità umana.

3

Il Movimento Olimpico è l'azione concertata, organizzata, universale e permanente, condotta sotto l'autorità suprema del CIO, di tutti gli individui e le entità che si ispirano ai valori dell'Olimpismo. Copre i cinque continenti. Raggiunge il suo apice con l'unione degli atleti di tutto il mondo al grande festival sportivo, i Giochi Olimpici. Il suo simbolo è di cinque anelli intrecciati.

4

La pratica dello sport è un diritto umano. Ogni individuo deve avere la possibilità di praticare sport, senza discriminazioni di alcun tipo e nello spirito olimpico, che richiede comprensione reciproca con uno spirito di amicizia, solidarietà e fair play.

5

Riconoscendo che lo sport si svolge nell'ambito della società, le organizzazioni sportive all'interno del Movimento Olimpico devono avere i diritti e gli obblighi di autonomia, che includono la creazione e il controllo delle regole dello sport, la determinazione della struttura e della governance delle loro organizzazioni, il diritto di elezioni libero da qualsiasi influenza esterna e la responsabilità di assicurare che vengano applicati i principi del buon governo.

6

Il godimento dei diritti e delle libertà sanciti in questa Carta Olimpica deve essere assicurato senza discriminazioni di alcun genere, come razza, colore, sesso, orientamento sessuale, lingua, religione, opinioni politiche o di altro genere, origine nazionale o sociale, proprietà, nascita o altro stato.

7

L'appartenenza al Movimento Olimpico richiede il rispetto della Carta Olimpica e il riconoscimento da parte del CIO.

## I VALORI CHIAVE DELL'OLIMPISMO

**Eccellenza, rispetto e amicizia** sono i tre valori fondamentali dell'Olimpismo e sono

al centro dei Giochi Olimpici e dei Giochi Olimpici Giovanili.



## L'UNIONE EUROPEA

**Le relazioni tra il CONI e l'Unione Europea (UE) sono la base per lo sviluppo di importanti iniziative e progettualità per la valorizzazione della pratica sportiva a tutti i livelli.**

Lo sport e l'attività fisica sono una parte essenziale per la vita di milioni di europei. L'agenda politica dell'UE comprende il nuovo programma Erasmus+ Sport che promuove la cooperazione, il dialogo e la partecipazione. Erasmus+ Sport cofinanzia iniziative con l'obiettivo di sviluppare, condividere e mettere in pratica idee e attività innovative in tutta l'UE, a livello nazionale, regionale e locale. È stato pensato per aiutare a sviluppare la dimensione europea dello sport migliorando la cooperazione fra organizzazioni sportive, amministrazioni pubbliche e altri soggetti interessati. Progetti Speciali è l'Area che cura nei

rapporti con l'Unione Europea: l'iscrizione del CONI al registro della trasparenza; la partecipazione ai bandi di gara europei, fornendo supporto alle diverse componenti del movimento sportivo italiano; l'attuazione delle direttive europee relative all'integrazione del mercato interno in materia di professioni sportive regolamentate, attraverso il sistema di informazione del mercato interno, in collaborazione con il Dipartimento delle Politiche Europee della Presidenza del Consiglio dei Ministri; individuazione, validazione e certificazione delle competenze degli operatori sportivi.



## PRINCIPALI ATTIVITÀ E RISULTATI 2017

- ▶ L'area ha supportato l'implementazione del secondo piano di lavoro dell'Unione Europea per lo sport. Meritano menzione alcuni ambiti in cui si sono ottenuti progressi particolarmente significativi attraverso i progetti cofinanziati dall'Agenzia UE EACEA. In particolare, con l'Unità Operativa "Supporto Progettuale agli organismi sportivi", si è sostenuta la partecipazione italiana ai bandi di Bruxelles, con l'aggiudicazione di diversi finanziamenti che hanno interessato partnership di prestigio per l'implementazione di progetti internazionali, vertenti su: la parità di genere; la prevenzione e lotta contro il fenomeno delle partite truccate, alla luce della convenzione di Magglingen/Macolin; la gestione sana nello sport; l'attività fisica salutare (HEPA); la duplice carriera degli atleti; la preparazione dei quadri settoriali delle qualifiche con riferimento ai quadri nazionali delle qualifiche (NQF) e al quadro europeo delle qualifiche (EQF); il supporto all'occupabilità ed all'inclusione sociale dei giovani.
- ▶ Con il presidio "Professioni sportive regolamentate" si è assicurata l'interazione con la Presidenza del Consiglio dei Ministri e con le autorità degli altri Stati Membri UE in materia di circolazione nello spazio comunitario degli operatori sportivi e di individuazione, validazione e certificazione delle relative competenze.
- ▶ È stato dato supporto alle attività istituzionali che hanno visto impegnate anche altre strutture aziendali nelle predette tematiche chiave UE, nonché all'attuazione delle direttive e politiche europee tese ad allineare il piano di lavoro alle priorità definite a livello di UE e al quadro finanziario pluriennale dell'UE (QFP).



## ATTIVITÀ DI VERIFICA DEL LIVELLO DI PERFORMANCE

- ▶ Anche nel 2017 l'Italia è risultata lo Stato Membro maggiormente finanziato dall'UE (partenariati di collaborazione ed eventi sportivi senza scopo di lucro).
- ▶ CONI-Coni Servizi si sono aggiudicati nel 2017 ulteriori finanziamenti per 6 nuovi progetti.



## RENDICONTAZIONE DEGLI IMPEGNI PRESI

NEL 2016 ABBIAMO DETTO <i>Obiettivi 2017/2020 dichiarati nel Bilancio di Sostenibilità 2016</i>		STATUS
1	Partecipazione ai tavoli di lavoro e confronto dell'UE e del COE sui temi afferenti il Piano di Lavoro per lo Sport 2017-2020.	✓ Raggiunto
2	Completamento del Progetto SUCCESS sulla parità di genere, creando i presupposti per un eventuale sviluppo del tema attraverso un ulteriore progetto in continuità con il precedente.	✓ Raggiunto
3	Prosecuzione dei progetti finanziati attualmente in fase di svolgimento (Sport Parks, AMATT, On-Games, Sport My Way).	✓ Raggiunto
4	Partecipazione a ulteriori Bandi Erasmus+ nel segmento Sport, in qualità di Capofila e/o di Membro di Consorzi transnazionali.	✓ Raggiunto
5	Consulenza e supporto progettuale agli organismi sportivi che desiderino accedere ai finanziamenti europei, sia nel segmento Sport, sia in altri segmenti del Programma Erasmus+ o altri programmi UE.	✓ Raggiunto
6	Supporto all'attuazione della direttiva 2013/55/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio, recante modifica della direttiva 2005/36/CE, relativa al riconoscimento delle qualifiche professionali e del Regolamento (UE) n. 1024/2012.	✓ Raggiunto



## NUOVI OBIETTIVI PER IL QUADRIENNIO OLIMPICO

- 1 Partecipazione ai tavoli di lavoro e confronto dell'UE e del COE OFFICE UE sui temi afferenti il nuovo Piano di Lavoro per lo Sport.
- 2 Prosecuzione dei progetti finanziati attualmente in fase di svolgimento.
- 3 Partecipazione a ulteriori Bandi Erasmus+ nel segmento Sport, in qualità di capofila e/o di Membro di Consorzi transnazionali.



- 4 Consulenza e supporto progettuale agli organismi sportivi che desiderino accedere ai finanziamenti europei, sia nel segmento Sport, sia in altri segmenti del Programma Erasmus+ o altri programmi UE.
- 5 Supporto all'attuazione delle Conclusioni del Consiglio e dei rappresentanti dei Governi degli Stati membri, riuniti in sede di Consiglio, sul ruolo degli allenatori nella società (2017/C 423/04).
- 6 Identificazione, validazione e certificazione delle competenze degli operatori sportivi.

## I FORNITORI

**CONI e Coni Servizi operano in modo trasparente, impegnandosi a coinvolgere i fornitori nel raggiungimento di livelli prestazionali elevati e durevoli nel tempo, in un'ottica di reciproca crescita e di creazione di valore per tutto il sistema. La condotta adottata deve essere sempre in linea con i principi di lealtà, correttezza ed equità e i rapporti con i fornitori devono essere guidati dal senso di responsabilità e reciproco rispetto.**

Il processo di qualificazione e valutazione dei fornitori di Coni Servizi è conforme a uno specifico Regolamento che disciplina l'acquisizione di lavori per importi fino a un milione di euro e che consente una valutazione accurata delle imprese che intendono partecipare alle procedure di appalto. Il Regolamento definisce l'intero processo di selezione dei fornitori che comprende le fasi incluse tra la pubblicazione della gara fino alla stipula del contratto, attraverso l'impiego del portale fornitori dedicato (<https://fornitori.coni.it>). Grazie all'"Elenco Ufficiale dei fornitori di beni, prestatori di servizi ed esecutori di lavori di Coni Servizi SpA", la società identifica gli operatori economici da consultare ai fini dell'affidamento in economia di forniture, servizi e lavori nonché ai fini dell'affidamento, mediante procedure negoziate, di lavori

secondo quanto previsto dall'art. 122, comma 7, del Codice dei contratti pubblici.

L'elenco fornitori è suddiviso in categorie merceologiche di beni, servizi e lavori, identificate sia per descrizione sia per codice. Per ogni categoria merceologica sono definite delle classi di importo, in base alle quali ciascun operatore economico può essere qualificato sulla base del possesso dei requisiti indicati nel "Regolamento per l'istituzione e la gestione dell'Elenco Ufficiale dei fornitori di beni, prestatori di servizi ed esecutori di lavori di Coni Servizi SpA".

**Coni Servizi richiede a tutti i fornitori di adottare una condotta in linea con i principi generali del Codice Etico.**

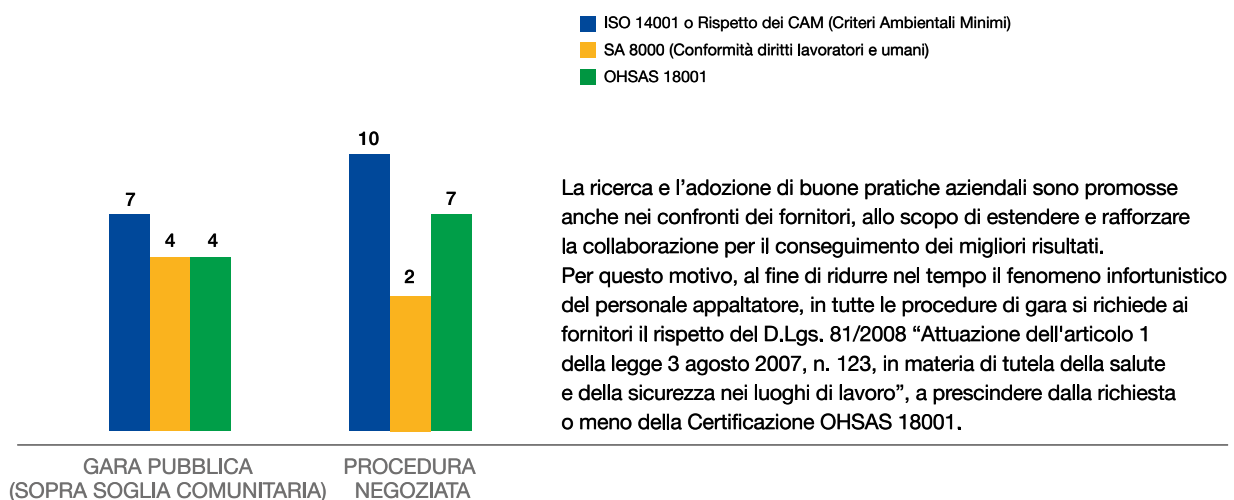


### PRINCIPALI ATTIVITÀ E RISULTATI 2017



- ▶ Nel corso del 2017 sono state pubblicate 5 procedure di gara sopra soglia relative a: abbigliamento promozionale; servizio di ristorazione e bar presso il CPO Giulio Onesti di Roma; lavori di completamento del nuovo palazzetto per la Ginnastica Ritmica, sito in Largo Atleti Azzurri d'Italia, Desio (MB); manutenzione globale presso alcuni edifici di Roma (Palazzo H, Viale Tiziano 70 e 74, Via Vitorchiano 111, Via Flaminia 830); manutenzione globale presso i CPO di Vione dei Vannini - Tirrenia, "Bruno Zauli" - Formia e "Giulio Onesti" - Roma. Inoltre, sono state espletate 2 procedure negoziate sottosoglia: lavori di rifacimento campi da rugby n. 1 e 2 presso il Centro di Preparazione Olimpica "Giulio Onesti"; lavori per la realizzazione di una pista di atletica leggera, presso la Caserma dei Carabinieri "Salvo d'Acquisto", in località Tor di Quinto - Roma, contenenti specifiche tecniche e clausole contrattuali coerenti con i criteri ambientali minimi adottati con decreto del Ministro dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare.

- ▶ Nel 2017 sono state richieste delle certificazioni di impatto ambientale per le seguenti categorie merceologiche: abbigliamento promozionale; servizio bar e ristorazione (CPO Giulio Onesti); lavori di completamento del nuovo palazzetto per la Ginnastica Ritmica (Desio); manutenzione edile e tecnologica degli edifici di Roma; manutenzione presso i CPO di Roma, Formia e Tirrenia; servizi di pulizia e smaltimento rifiuti; reception e vigilanza; controllo accessi Stadio Olimpico, pulizia e smaltimento rifiuti (compresi quelli speciali, presso l'Istituto di Medicina e Scienza dello Sport in Roma).
- ▶ Nel corso dell'anno anche per le altre categorie di prestazioni per le quali non esistono ancora i CAM di criteri di sostenibilità ambientale, per alcune procedure sono stati introdotti, nei capitolati tecnici, soluzioni/sistemi con impatto ambientale significativo (ad es., servizi di noleggio, illuminazione, pulizia e facchinaggio, ecc.)
  - Nel 2017 le gare di fornitura effettuate sono state le seguenti:

#### GARE DI FORNITURA DIVISE PER TIPOLOGIA PROCEDURALE E CERTIFICAZIONI STANDARD INTERNAZIONALI



#### RENDICONTAZIONE DEGLI IMPEGNI PRESI

NEL 2016 ABBIAMO DETTO		STATUS
<i>Obiettivi 2017/2020 dichiarati nel Bilancio di Sostenibilità 2016</i>		
1	Applicazione da parte di Coni Servizi, conformemente alle disposizioni emanate dal Codice dei contratti pubblici dei criteri ambientali minimi per tutte le procedure di gara riferite alle categorie di forniture, servizi e lavori oggetto dei criteri ambientali minimi. Infatti, il recente decreto correttivo del codice dei contratti pubblici (decreto legislativo 19 aprile 2017, n. 56) ha introdotto l'obbligo per gli affidamenti di qualunque importo, relativamente alle categorie di forniture, servizi e lavori oggetto dei criteri ambientali minimi adottati nell'ambito del "Piano d'azione per la sostenibilità ambientale dei consumi nel settore della pubblica amministrazione", di inserire nella documentazione progettuale e di gara almeno le specifiche tecniche e le clausole contrattuali contenute nei criteri ambientali minimi adottati con decreto del Ministro dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare.	 Raggiunto
2	Inserimento – ove possibile – anche per le altre categorie di prestazioni per le quali non esistono ancora i CAM di criteri di sostenibilità ambientale volti a incentivare (anche attraverso l'attribuzione di un punteggio premiante) l'utilizzo di soluzioni/sistemi con impatto ambientale significativo.	 Raggiunto

#### NUOVI OBIETTIVI PER IL QUADRIENNIO OLIMPICO

- 1 Sensibilizzazione delle strutture richiedenti – per i prodotti e servizi per i quali esistono i CAM – sulla necessità di introdurre, nei capitolati tecnici, le specifiche tecniche contenute nei CAM.
- 2 Sensibilizzazione delle strutture richiedenti sull'opportunità di introdurre, nei capitolati tecnici, soluzioni/sistemi con impatto ambientale significativo, per i prodotti e servizi per i quali non esistono i CAM.

## GLI SPONSOR

### MAIN PARTNER



**EA7** è Official Outfitter del CONI a partire dai Giochi Olimpici di Londra 2012. In occasione dell'anno 2017 ha supportato gli eventi di avvicinamento ai Giochi Olimpici di PyeongChang 2018, seguendo l'Italia Team Winter Tour nelle varie tappe. Ha presentato la divisa ufficiale dell'Italia Team realizzando campagne di comunicazione finalizzate alla promozione dei Giochi Olimpici Invernali.



**Ferrero** promuove a livello territoriale la diffusione dello sport, incoraggiando la pratica sportiva tra le giovani generazioni. Dal 2016 è Title Sponsor del **"Trofeo CONI"**. Ha supportato le tappe del Winter Tour in avvicinamento ai Giochi Olimpici di PyeongChang 2018 con attivazioni nell'area Italia Team.



**Samsung** in vista dei Giochi Olimpici di PyeongChang 2018 ha seguito attivamente l'Italia Team Winter Tour seguendo tutti gli eventi nelle tappe di avvicinamento con progetti di comunicazione legati in modo particolare alla fiaccola Olimpica. Ha partecipato anche a eventi territoriali come il Trofeo CONI Kinder+Sport 2017 comunicando il senso di appartenenza all'Italia Team anche tra i ragazzi e contribuendo così alla diffusione dei valori Olimpici. Inoltre, sostiene il nuovo progetto "Scuole aperte allo sport" destinato alle scuole secondarie di I grado, promosso dal CONI e dalle Federazioni Sportive Nazionali, in collaborazione con il MIUR che, per l'a.s. 2017-2018, ha coinvolto in via sperimentale circa 90 scuole su tutto il territorio nazionale, con 1.500 classi e circa 30.000 ragazzi.



Nel 2017 ha realizzato il lancio italiano dell'iniziativa corporate "Start Your Impossible", la prima campagna globale di **Toyota**, diffusa a livello mondiale e ispirata alla partnership con i Comitati dei prossimi Giochi Olimpici che segna l'inizio di un nuovo percorso del brand che vuole affermarsi, sempre di più come Mobility brand: un operatore di mobilità a 360 gradi.



Nell'anno 2017 ha rinnovato la Main Partnership per il triennio 2018-2020 che si fonda sul proseguimento del positivo, prestigioso e reciproco endorsement dei brand **UnipolSai** e CONI. È Title Sponsor del Team Young Italy UnipolSai, la squadra di giovani atleti, ideata dall'azienda e capitanata da Federica Pellegrini, alfiere dell'eccellenza e dei valori distintivi dello sport italiano nel mondo.

### OFFICIAL PARTNER



**Herbalife24** è partner del CONI in qualità di Fornitore Ufficiale della Squadra Olimpica Italiana per gli integratori sportivi. Oltre ad attivarsi nelle tappe del Tour, è al fianco delle Federazioni Sportive Nazionali attraverso la fornitura degli integratori sportivi per gli atleti.



**The Coca-Cola Company** è il produttore di bevande più grande al mondo. In occasione dell'anno 2017 ha supportato il CONI anche per progetti a livello territoriale, ad esempio attraverso la fornitura di acqua durante il Trofeo CONI Kinder+Sport.

## LA TUTELA DELL'AMBIENTE PER LE GENERAZIONI FUTURE

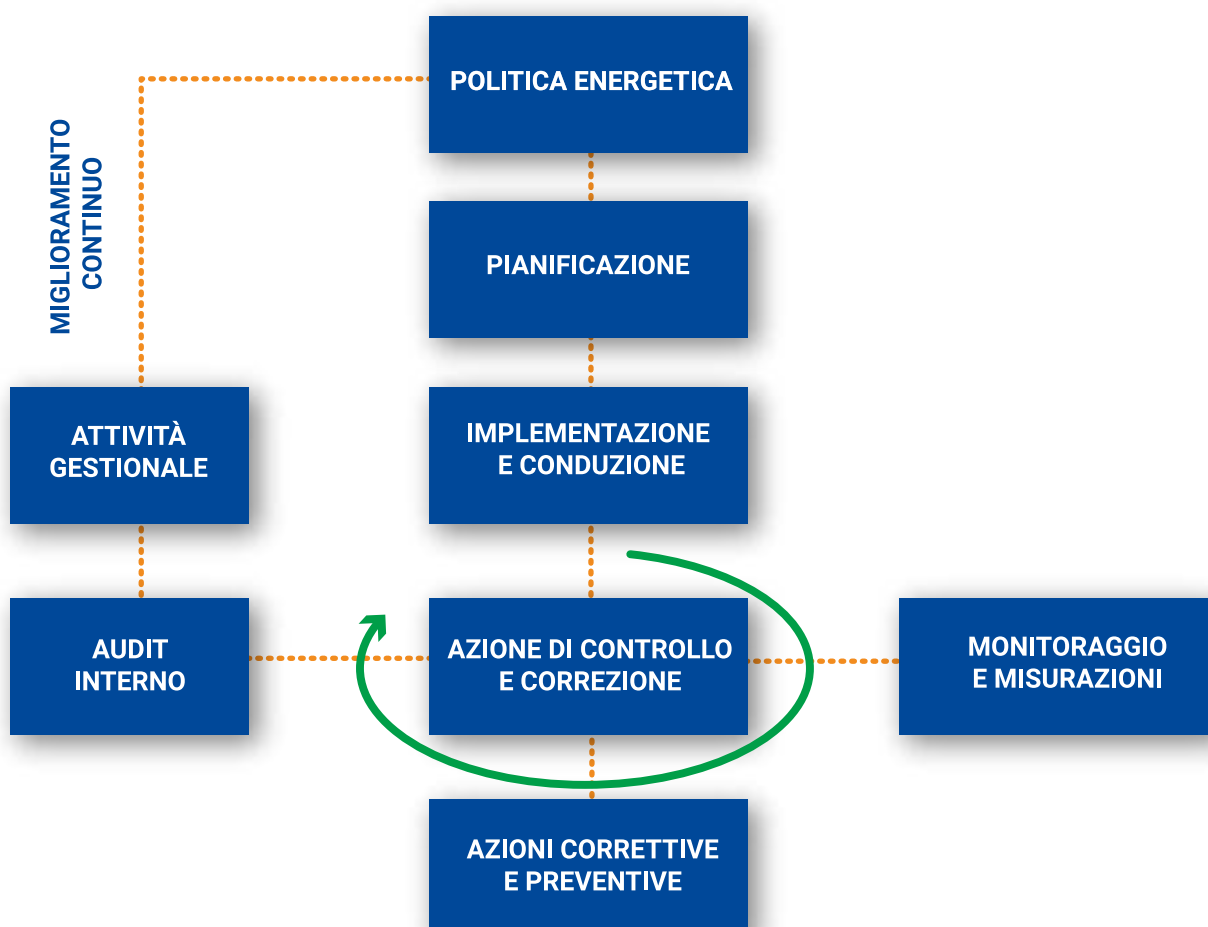
### LA GESTIONE AMBIENTALE<sup>3</sup>

« Le attività di monitoraggio energetico sono accompagnate da azioni correttive e proposte di intervento al fine di ridurre il consumo o migliorare l'efficienza nell'utilizzo delle fonti di approvvigionamento energetico. »

Coni Servizi adotta dal 2008 un sistema di monitoraggio, verifica, validazione dei consumi energetici e dei costi energetici delle proprie sedi ed impianti<sup>4</sup> e rispetta quanto previsto dall'art. 7 comma 2 del DM 28/12/12 essendo dotata di un responsabile per la conservazione e l'uso razionale dell'energia in possesso di

Certificazione UNI CEI 11339.

L'azienda inoltre svolge le azioni indicate dalla UNI CEI EN ISO 50001:2011, che rappresenta la norma base per la regolazione e l'applicazione di un sistema di gestione ambientale e redige annualmente un Bilancio Energetico.



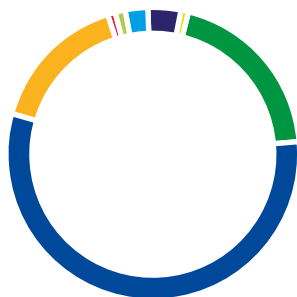
<sup>3</sup> I dati riportati nel presente Bilancio di Sostenibilità riguardano la totalità degli edifici ed impianti di proprietà o in uso da parte di Coni Servizi SpA situati sul territorio italiano e si intendono a lordo di eventuali riaddebiti energetici effettuati verso soggetti terzi che occupano parte degli impianti o usufruiscono dei servizi presenti all'interno degli stessi. I dati 2016 e 2015 sono da considerare come reali e definitivi e sono desunti dal Bilancio Energetico 2017.

<sup>4</sup> Il perimetro di analisi riguarda una superficie totale di circa 560.000 m<sup>2</sup> suddivisi tra impianti sportivi e Centri di Preparazione Olimpica e sedi adibite ad uffici.



## I CONSUMI ENERGETICI E IDRICI

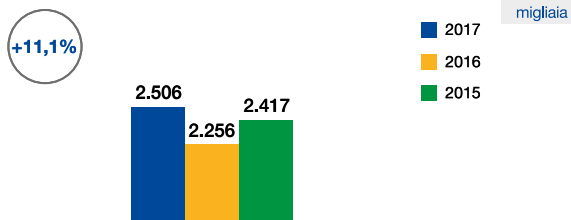
## SPESA ENERGETICA 2017



- 55,9% Energia elettrica
- 19,5% Gas metano
- 15,5% Acqua
- 3,4% Spese condominiali
- 2,6% GPL
- 1,2% Gasolio
- 1,0% Carburanti
- 0,8% Teleriscaldamento

%

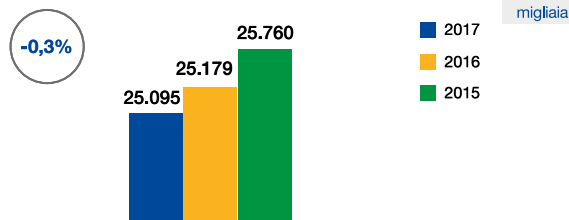
Complessivamente la spesa energetica di Coni Servizi per il 2017 relativa alle utenze energetiche ed idriche è stata di 7,06 mln€ rispetto ai 6,8 mln€ del 2016 con un lieve aumento di circa il 2,6% su base annua. L'aumento è legato ad un incremento sia della spesa per energia elettrica che per gas metano compensata in parte dalla riduzione della spesa per altre fonti. La suddivisione percentuale delle spese energetiche totali vede come per gli anni precedenti la forte rilevanza della spesa per l'energia elettrica rispetto le altre per circa il 56% sulla spesa complessiva.

GAS METANO CONSUMATO - M<sup>3</sup>

TOTALE

La spesa totale per tutte le utenze di Coni Servizi per il gas metano è stata per il 2017 di circa 2,5 mln€ rispetto a circa 2,3 mln€ del 2016. L'aumento è spiegabile con una riduzione delle temperature medie invernali.

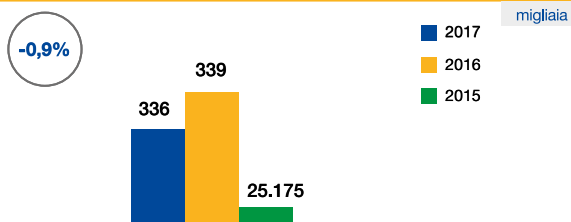
## ENERGIA ELETTRICA CONSUMATA - KWH



TOTALE

La spesa per l'energia elettrica ha subito un aumento del 3,3% rispetto al 2016, mentre il consumo nel 2017 ha registrato un lieve calo dello 0,3% rispetto il 2016.

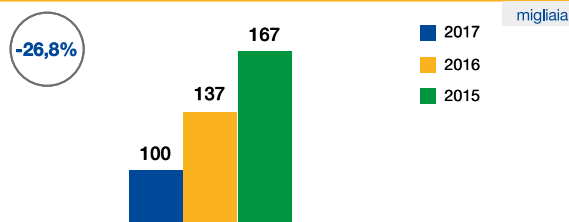
## GPL CONSUMATO - LITRI



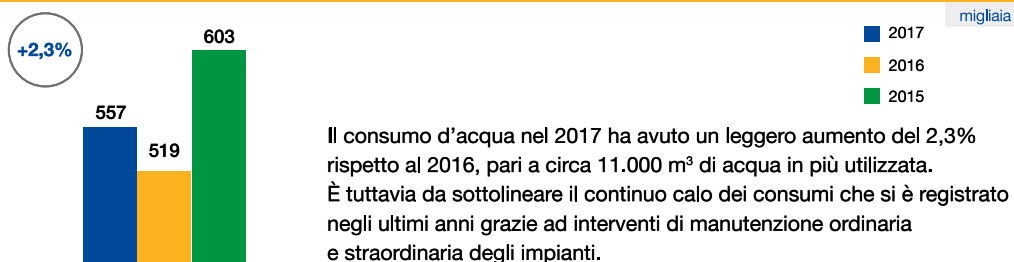
TOTALE

La spesa per i combustibili è stata di 82 mila€ per il gasolio e di 181 mila€ per il GPL. Per entrambi i combustibili si è registrato un calo del consumo nel 2017 rispetto al 2016 che riguarda lo 0,9% per il GPL e di addirittura il 26,8% per il gasolio. La spesa per il gasolio è quasi interamente da attribuire alla sede di Montelibretti (RM).

## GASOLIO - LITRI



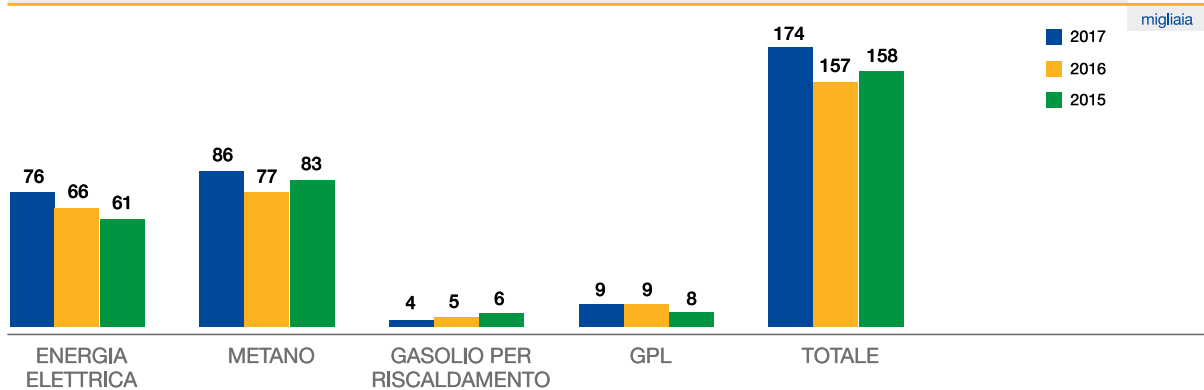
TOTALE

CONSUMO ACQUA - M<sup>3</sup>

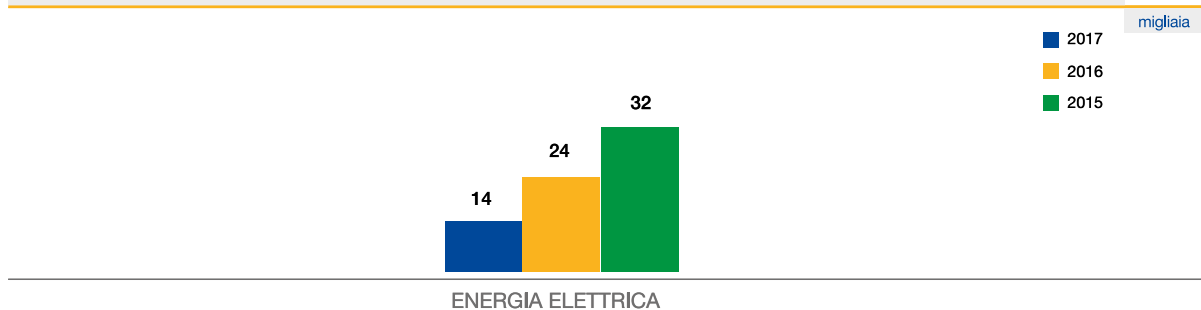
TOTALE

Il consumo d'acqua nel 2017 ha avuto un leggero aumento del 2,3% rispetto al 2016, pari a circa 11.000 m<sup>3</sup> di acqua in più utilizzata. È tuttavia da sottolineare il continuo calo dei consumi che si è registrato negli ultimi anni grazie ad interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti.

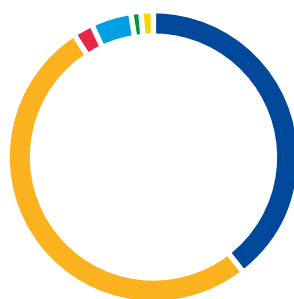
## CONSUMO COMPLESSIVO IN GJ - FONTI NON RINNOVABILI



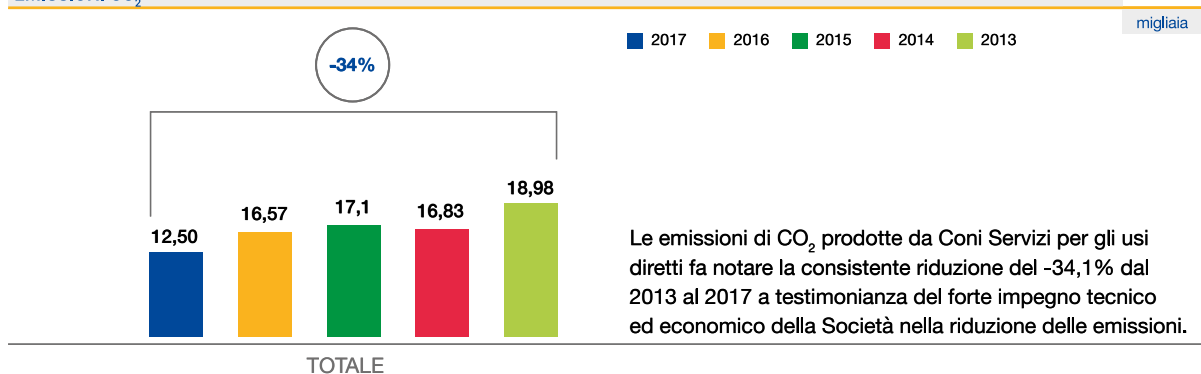
## CONSUMO COMPLESSIVO IN GJ - FONTI RINNOVABILI



## LE EMISSIONI ATMOSFERICHE

EMISSIONI DI CO<sub>2</sub>

Nel 2017 grazie all'acquisto di energia elettrica da fonte rinnovabile le emissioni di CO<sub>2</sub> ammontano a 12.500 ton con un calo del 25% rispetto alle 16.566 ton del 2016.

EMISSIONI CO<sub>2</sub>

## IL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE E DI ACCESSO AL MERCATO ENERGETICO

Nel corso del 2017 non sono stati assegnati titoli di efficienza energetica essendo terminati gli effetti dei progetti presentati negli anni precedenti.

Sono stati invece portati avanti progetti di incentivazione tramite il Conto Termico 2.0. in particolare sono stati eseguiti i seguenti progetti:

- illuminazione led presso atrio Scuola dello Sport presso CPO Giulio Onesti: incentivato 2.512,94 €;

- illuminazione led presso palestra di ginnastica presso la curva sud Stadio Olimpico: incentivato 8.112,08 €;
- illuminazione led presso palestra pallacanestro presso CPO Tirrenia: incentivo 5.738,54 €.

Complessivamente pertanto sono stati riconosciuti 16.363,56 € di incentivi che si aggiungono ai benefici ottenuti in termini di risparmio energetico conseguenti alla realizzazione degli interventi stessi.

## LE MATERIE PRIME UTILIZZATE

**CARTA CONSUMATA** (Risme A4 e A3)



**kg 36.00**

**TONER**



**n. 220**



### RENDICONTAZIONE DEGLI IMPEGNI PRESI

NEL 2016 ABBIAMO DETTO <i>Obiettivi 2017/2020 dichiarati nel Bilancio di Sostenibilità 2016</i>		STATUS
<b>1</b>	Potenziare le attività di riaddebito verso terzi	✓ Raggiunto
<b>2</b>	Mantenere i consumi totali di energia elettrica sotto i 24,5 GWh	••→ In progress
<b>3</b>	Mantenere i consumi di acqua sotto i 550.00 m <sup>3</sup>	✓ Raggiunto
<b>4</b>	Mantenere i consumi di gas metano sotto i 2,5 Mm <sup>3</sup>	••→ In progress
<b>5</b>	Raggiungere un tasso di sostituzione di corpi illuminati fluorescenti con corpi illuminati a led superiore del 60% presso lo Stadio Olimpico	••→ In progress
<b>6</b>	Iniziare la progressiva installazione di corpi illuminati a led presso le sedi di Roma ad uso uffici	✓ Raggiunto
<b>7</b>	Riattivare il consumo idrico presso CPO di Tirrenia	✓ Raggiunto
<b>8</b>	Riattivare l'impianto di cogenerazione del CPO Giulio Onesti	✓ Raggiunto
<b>9</b>	Portare il consumo dell'energia primaria totale al di sotto delle 6.800 tep	✓ Raggiunto
<b>10</b>	Coprire parte del fabbisogno di energia elettrica tramite energie rinnovabili	✓ Raggiunto
<b>11</b>	Aumentare il monitoraggio degli impianti	✓ Raggiunto
<b>12</b>	Mantenere il livello di spesa energetica totale avuto nel corso del 2016	••→ In progress