

VERBALE D'INCONTRO

Integrazione all'“*Ipotesi di contratto collettivo integrativo personale delle aree del CONI per il triennio 2023-2025 e criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate 2023*”, all'”*Ipotesi di accordo sui criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 - CCNL Funzioni Centrali*”, Welfare integrativo, Lavoro agile

In data 10 gennaio 2024 alle ore 10:30, presso la sede del Comitato olimpico nazionale italiano (di seguito CONI) sita in Roma - Piazza Lauro De Bosis n. 15, le parti, come di seguito rappresentate, tenuto conto di quanto stabilito dall'Accordo di programma del 23 settembre 2022, hanno sottoscritto, nell'ambito del CCNL Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, le integrazioni e gli accordi in oggetto.

Per la parte datoriale:

CONI FIRMATO

Per la parte sindacale:

CISL FP FIRMATO

FP CGIL FIRMATO

UIL PA FIRMATO

CONFSAL UNSA FIRMATO

FLP FIRMATO

USB PI

CONFINTESA FP

Ordine del giorno:

- Integrazione all'“Ipotesi di contratto collettivo integrativo personale delle aree del CONI per il triennio 2023-2025 e criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate 2023”;
- Integrazione all'“Ipotesi di accordo sui criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 - CCNL Funzioni Centrali”;
- Welfare integrativo;
- Lavoro agile.

Il Direttore CONI dell'Ufficio Centrale per gli Affari Generali e per le Politiche del Personale apre la riunione, salutando tutti i presenti, i collegati da remoto e ringraziandoli per la partecipazione.

L'incontro odierno è stato convocato per aggiornare e sottoscrivere, ai sensi dell'art. 7, comma 6, lett. a) del CCNL 2019/2021, l'accordo sui criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 e per integrare l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo personale delle aree del CONI per il triennio 2023-2025 relativamente all'art. 50 c.2 lett. d) del CCNL 2019-2021 Funzioni centrali, oltreché per definire il welfare integrativo 2024 per il personale delle aree Coni – Funzioni centrali..

Dopo la lettura e l'approfondimento delle tematiche in questione, con successiva valutazione circostanziale, tenuto conto dei dati economici costituenti il fondo, sono condivise:

- l'integrazione all'“Ipotesi di contratto collettivo integrativo personale delle aree del CONI per il triennio 2023-2025 e criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate 2023” (**allegato 1**);
- l'integrazione all'“Ipotesi di accordo sui criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 - CCNL Funzioni Centrali” (**allegato 2**);
- l'accordo inerente ai “Criteri per la distribuzione delle risorse destinate al finanziamento del welfare del personale non dirigente di cui all'art. 1, comma 920, della legge 30 dicembre 2021, n. 234” (**allegato 3**);
- la proroga al 31 marzo 2024 delle disposizioni contenute nel “Regolamento lavoro agile 2023”.

Integrazione all' *“Ipotesi di contratto collettivo integrativo personale delle aree del CONI per il triennio 2023-2025 e criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate 2023”*

Articolo 1

Con riferimento a quanto esposto dall'art. 6 dell' *“Ipotesi di contratto collettivo integrativo personale delle aree del CONI per il triennio 2023-2025 e criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate 2023”*, a far data dal 1° gennaio 2024 l'indennità ivi richiamata è fissata per 13 mensilità negli importi a fianco indicati dei macro-ambiti di attività di seguito elencati:

- Normativa del lavoro € 400,00;
- Formazione del personale € 400,00;
- Supporto alle attività di cui alla lettera b), articolo 2, decreto legislativo 322/1989 € 250,00;
- Supporto all'OIV € 250,00;
- Pianificazione e controllo degli acquisti, approvvigionamento beni e servizi e ottimizzazione dei costi € 250,00.

Integrazione all' "Ipotesi di accordo sui criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 - CCNL Funzioni Centrali"

Articolo 1

Con riferimento all' "Ipotesi di accordo sui criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 - CCNL Funzioni Centrali" ed a seguito dell'incremento del fondo determinato dal CONI in data 09.01.2024, l'art. 2 è così sostituito:

Articolo 2

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024

1. Il fondo risorse decentrate determinato dal CONI ai sensi delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti e tenuto conto dell'orientamento applicativo Aran n. 215 del 3 agosto 2012 ammonta, per l'anno 2024 a complessivi € 113.974,60.
2. Gli importi di € 8.763,60, di € 555,10 e di € 6.037,33 sono rispettivamente riservati:
 - all'erogazione dell'indennità di ente;
 - al finanziamento della misura prevista dall'art. 35, comma 4, del CCNL 1/10/2007;
 - alla copertura delle differenze, ove esistenti, tra le retribuzioni da erogare in corrispondenza dei livelli economici di inquadramento individuati ai sensi del DPCM 26 giugno 2015 e quelle previste dalla tabella H allegata al vigente CCNL Funzioni Centrali per il personale proveniente da mobilità intercomparto, nonché alla corresponsione dei differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 e seguenti del medesimo CCNL per il personale proveniente da mobilità intracomparto.
3. Gli importi di cui al comma 2 non sono disponibili per la contrattazione integrativa di ente e rientrano nella disponibilità del fondo risorse decentrate nelle ipotesi e alle condizioni previste dal CCNL.
4. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa è conseguentemente quantificato, per l'anno 2024, in € 98.618,57.
5. Il fondo disponibile di cui al precedente comma 3 è destinato, nell'anno 2024, ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2024
a) Performance organizzativa	28.008,99
b) Performance individuale	11.859,58
c) Trattamento economico di professionalità e produttività	21.500,00
d) Indennità di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) CCNL FF.CC. 2019-2021	20.150,00
e) Differenziali stipendiali	4.500,00
f) Differenziali stipendiali 2023	6.750,00
g) Welfare aziendale	5.850,00
Totale	98.618,57

6. Le somme di cui alla precedente tabella esplicitate nelle lettere e) ed f), sono destinate a due diverse procedure (lett. e) da espletare, lett. f) già espletata nell'anno 2023).

7. Le somme che, a consuntivo, risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere a), b) e c) della tabella di cui al precedente comma 4 sono destinate al finanziamento dei trattamenti economici di cui all'art. 50, comma 2, lett. c) del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 (*“trattamenti economici correlati alla performance finalizzati a riconoscere gli incrementi di produttività conseguiti per effetto dei nuovi modelli organizzativi e di servizio connessi al lavoro agile”*).

Accordo inerente ai “Criteri per la distribuzione delle risorse destinate al finanziamento del welfare del personale non dirigente di cui all’art. 1, comma 920, della legge 30 dicembre 2021, n. 234”

Viene confermato anche per l’anno 2024 il ricorso al portale Doubleyou, per un importo pro-capite (personale delle Aree) di almeno euro 600,00, assicurando ai dipendenti interessati l’utilizzo del richiamato importo pro-capite per le finalità previste con l’unico limite di euro 258,23 per buoni acquisto/buoni spesa, imposto dall’art. 51, c.3 del TUIR, salvo eventuali modifiche ed integrazioni del quadro normativo vigente.

Qualora le predette condizioni imposte dall’art. 51, c.3 del TUIR vengano modificate per legge, si intenderanno automaticamente recepite dal presente accordo, al pari delle eventuali maggiorazioni dell’importo pro-capite di euro 600,00, dovute all’eventuale aumento delle spese per il personale iscritte nel bilancio di previsione e alle disponibilità nel fondo per le risorse decentrate 2024.

Per la parte datoriale:

CONI FIRMATO

Per la parte sindacale:

CISL FP FIRMATO

FP CGIL FIRMATO

UIL PA FIRMATO

CONFSAL UNSA FIRMATO

FLP FIRMATO

USB PI

CONFINTESA FP